

Version 2.0

Fastställt av styrelserna
för bolagen i Kaunis Iron-koncernen.

Policy Uppförandekod



**KAUNIS
IRON**

1. Om vår uppförandekod

Uppförandekoden beskriver vårt förhållningssätt till etik och hållbarhet och hur varje medarbetare inom Kaunis Iron-koncernen ska agera för att verksamheten ska bedrivas och uppfattas enligt fastställd värdegrund och policyn.

Syftet är att fastslå, förklara och kommunicera vad Kaunis Iron står för och vilket beteende vi förväntar oss av våra medarbetare för att vårda vårt varumärke och förtroendet för verksamheten.

Vi har alla ett ansvar att säkerställa att vår uppförandekod följs och att markera om överträdelser sker.

2. Omfattning

Denna policy omfattar samtliga anställda inom Kaunis Iron-koncernen.

3. Vår vision utmanar oss

Vår vision är utmanande, vi ska bli världens bästa gruva. Visionen ska i första hand ses ur ett internt perspektiv där alla våra medarbetare genuint upplever att de jobbar i världens bästa gruva. Visionen ska verka för att vår affärsidé och strategi uppnås samt att den miljöpåverkan vår verksamhet ger upphov till minimeras. För att nå dit har vi en helhetssyn på begreppet hållbarhet som säkerställer att alla tre hållbarhetsperspektiven social, ekologisk och ekonomisk, vägs in i de beslut vi fattar. Dessa tre aspekter och vår strävan att uppnå vår vision ska alltid beaktas när vi fattar beslut för verksamheten och ska genomsyra hur vi agerar i vårt dagliga arbete.

4. Vår kultur bestämmer hur vi är

Vår kultur bestämmer hur vi är:

- Vi driver verksamheten öppet och transparent. Vi vill skapa långsiktiga värden för båda lokalsamhället och ägare.
- Vi jobbar alltid med hållbarhet i åtanke. Hållbarhet skapar inte bara en bättre värld – det bygger ett starkare varumärke, konkurrensfördelar i form av längre och effektivare leverantörsrelationer, bättre affärsuppgörelser, färre avvikelser och attraherar såväl kunder som investerare och medarbetare.

5. Våra värderingar vägleder oss

Våra värderingar respekt, engagemang och nyfikenhet vägleder oss:



RESPEKT

Vi respekterar miljö, människor och våra partners,



ENGAGEMANG

Vi gör alltid det som krävs i jobbet, för varandra och för säkerheten, och



NYFIKENHET

Vi utforskar, vi vill framåt, vi vill mer.

6. Uppförande

Vi har en lojalitetsplikt mot Kaunis Iron – alla anställda ska iaktta sina skyldigheter gentemot Kaunis Iron. Vi får inte skada Kaunis Irons varumärke och av det följer att vi som arbetstagare är skyldiga att sätta Kaunis Irons intresse framför vårt eget och att undvika lägen, där bolaget kan hamna i konflikt. Vi ska även upplysa Kaunis Iron om sådant som kan behövas för att verksamheten ska fungera.

Vi agerar ansvarsfullt och respektfullt – vi hanterar och bemöter kollegor, kunder, uppdragstagare och andra som vi kommer i kontakt med i arbetet ansvarsfullt och respektfullt. Vi tolererar inte någon form av diskriminering eller verbalt eller fysiskt uppträdande som brister i respekten eller förnedrar någon annan.

Vi utför arbete enligt Bolagets instruktioner och följer gällande lagar, policys, regler, och rutiner – våra skyldigheter följer även av vårt anställningsavtal och våra kollektivavtal med fackförbunden.

Vi jobbar tillsammans – vi jobbar tillsammans och som ett lag. Vi stödjer och hjälper varandra när det behövs.

Vi accepterar alla som de är – vi välkomnar alla som de är. Vi vill säkerställa att alla känner sig välkomna och bekräftade för sin individualitet.

Vi är nyfikna – vi gör saker på vårt eget sätt. Vi frågar och förklarar, vi testar och provar. Vi utmanar varandra på ett konstruktivt och respektfullt sätt.

Vi jobbar prestigelöst och engagerat.

Vi är stolta över vårt arbete, vår verksamhet och vad vi står för.

Vi förädlar naturbegåvningar – vi vill utvecklas och stödja varandra att utvecklas. Vi vill vara oss själva och kunna använda våra unika drivkrafter på jobbet.

Vi arbetar säkert – vi jobbar metodiskt och säkert, alltid med medvetna val. Vi tar alla ett ansvar för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Vi föregår alltid med gott exempel – i allt vi gör och med alla vi kommer i kontakt med.

Vi jobbar hållbart – vi jobbar på ett hållbart sätt. Vi gör det med modern teknik och hållbara metoder för att minska verksamhetens miljöpåverkan och säkerställa hållbar produktion.



Vi är omtänksamma – vi inkluderar och hjälper varandra med ett öppet sinne i vårt dagliga arbete. Vi tänker alltid på företaget först och sprider inte information som kan skada Kaunis Iron – varken muntligt eller skriftligt t.ex. via sociala medier.

Vi ger och tar ansvar – om vi säger att vi kommer att göra något så gör vi det fullt ut och med engagemang. Om vi ger någon något att göra, litar vi på att de gör jobbet bra och ger dem stöd och utrymme att göra det. Vi tar ansvar för allt vi jobbar med och gör det med öppenhet och riskmedvetenhet enligt Svemins Etiska Regler.

Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. Vi säkerställer att alla får likabehandling och vi strävar efter mångfald inom verksamheten. Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering.

Vi strävar efter god affärsetik och affärsprinciper. Vi följer konkurrensrättsliga lagar och tolererar inte korruption. Vi ägnar oss inte åt konkurrerande verksamhet och vi ser till att eventuella bisysslor är godkända av företaget.

Vi accepterar inte gåvor eller mutor. Inga medarbetare får ge eller ta emot gåvor från leverantörer, kunder eller andra externa parter vilket är fastlagt i vår Antikorrupsionspolicy och Riktlinje – gåvor och jubilarer.

7. Relaterade lagar, föreskrifter och styrdokument

- Gällande lagstiftning
- Arbetsmiljöpolicy
- HR-policy
- Svemins Etiska Regler
- Policy gällande oönskat beteende inom Kaunis Iron
- Hållbarhetspolicy
- Antikorrupsionspolicy
- Riktlinje - gåvor och jubilarer
- Förhållningsregler och Kaunis Irons sanktionssystem för anställda

8. Versionshistorik

Version 2.0.
Datum 2024-06-27





**KAUNIS
IRON**



KAUNISIRON.SE