

Följ med in till bygget av nya flotationsanläggningen **S4-5**



KAUNIS

AKTUELLT SAMLADE NYHETER
FRÅN KAUNIS IRON

”Så blir
vi bäst i
världen”

Klas
Dagertun,
vd.

S3



2,3 MILJARDER SKA INVESTERAS

När domen vinner laga kraft planeras investeringar på cirka 2,3 miljarder för att förbereda nästa fas i Kaunis Irons utveckling. Den som ska ta bolaget in i framtiden, mot nya dagbrott och en förstärkt organisation. **S2-3**

Så förstärks trafiksäkerheten **S7**
Dramatisk räddningsövning **S8-9**
Spännande praktik gav mersmak **S10**



**NU SÖKER VI MÅNGA
NATURBEGÅVNINGAR**

Läs mer och
ansök på
kaunisiron.se



 **KAUNIS
IRON**

1%

Visste du att Kaunis Iron i Pajala bidrar med hela 1% av Sveriges exportnetto? Samtidigt utgör Pajala bara 0,06% av Sveriges befolkning.

78%

av de unga kvinnorna i Pajala kan tänka sig ett jobb i gruvverksamheten idag.

INVESTERINGAR PÅ 2,3 MILJARDER VÄNTAR

KAUNIS IRON laddar för att investera 2,3 miljarder i sin utbyggda verksamhet.

När det nya verksamhetstillståndet väl vinner laga kraft.

– Vi rustar för en gruvverksamhet för kommande generationer, konstaterar Åsa Allan, vice vd, Kaunis Iron.

Den 1 december 2022 kom Mark- och miljödomstolens dom som var positiv till Kaunis Irons planer på utökad verksamhet med nya dagbrotten Sahavaara och Palotieva. En dom som överklagats till Mark- och miljööverdomstolen.

Via ett verkställighetsförordnande pågår redan byggnationer av en ny flotationsanläggning vid anrikningsverket. En investering på 500 miljoner.

MEN TOTALT VÄNTAR investeringar på 2,3 miljarder när domen väl vinner laga kraft och arbetet kan starta fullt ut.

I dagsläget är tanken att Sahavaara kan tas i bruk i slutet av 2026 eller i början av 2027. Fram till dess

ska Kaunis Iron också rusta sin organisation på olika sätt. Dels rekrytera fler medarbetare, men också inrätta helt nya funktioner.

Åsa Allan, vice vd på Kaunis Iron berättar:

– Det är väl i storleksordningen kring 100 personer, ungefär. Fler-talet kommer förstås först när Sahavaara ska tas i drift, men redan nu pågår rekryteringar för att stärka organisationen inför den resa vi står inför.

BESKEDET DEN 1 december 2022 gör att bolaget nu kan börja bygga för framtiden och inrätta funktioner som lite stått på väntelistan.

– Vi inrättar bland annat en ny roll som hållbarhetschef som ska rekryteras. Vi stärker upp organisationen kring det arbetet nu rejält.

Efter fem år tar vi nu nya strategiska kliv i att bygga världens bästa gruvföretag.

Vi adderar också en kommunikatör och en fastighetschef.

– På olika delar adderar vi nya medarbetare. Arbetsmiljösidan är ett sånt område där vi nu stärker upp. Efter fem år tar vi nu nya strategiska kliv i att bygga världens bästa gruvföretag. Det känns kul och spännande att vi nu kan börja realisera våra planer.

AMBITIONERNA ÄR inte heller små, förutom den uttalade ambitionen att säkra en gruvindustri i Tornedalen för framtida generationer och leverera världens mest hållbara malm vill man också alltså bli "bäst".



Åsa Allan, vice vd, Kaunis Iron.

– Vi vill bygga upp en ny gruvindustri. Kulturellt och industriellt. Vi är redan i dag en gruva starkt präglad av mångfald och jämställdhet, här ska inte någon historisk machokultur tolereras. Sedan söker vi hela tiden nya hållbara lösningar. Tänker nytt. Bygger nytt.

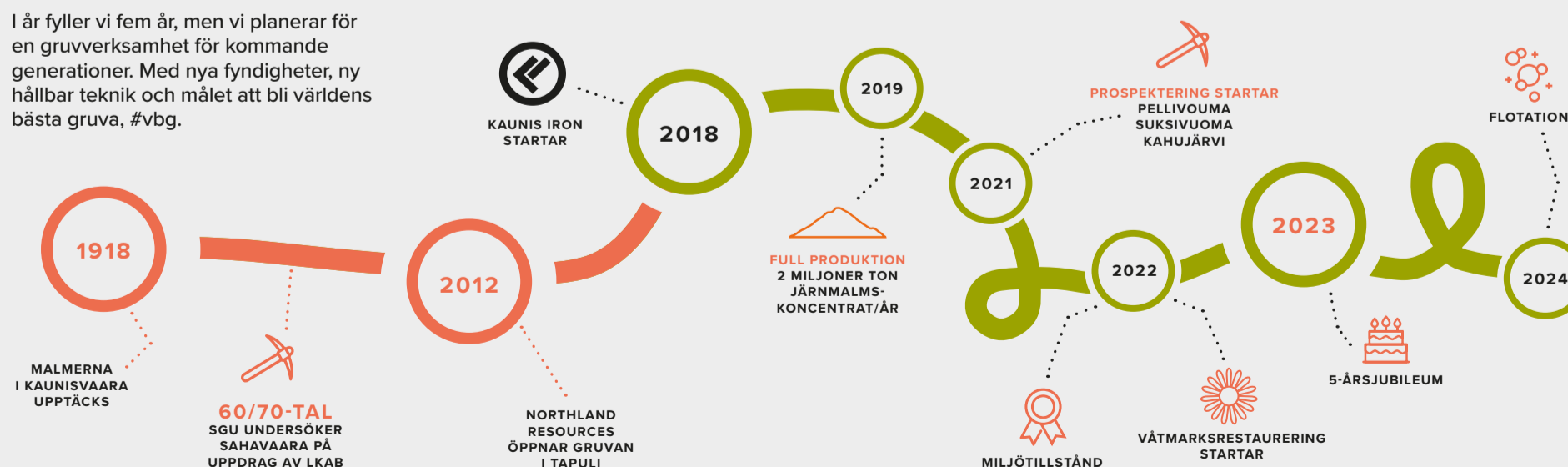
Vi kan inte ha något annat mål än att bli bäst, känner jag.

När dagbrottet i Sahavaara under 2026-2027 tas i drift kommer en särskild yrkesgrupp i fokus:

– Då måste vi addera cirka 50 nya chaufförer till vårt team för att klara alla nya flöden av malm. Det

TIDSLINJE: Vår resa

I år fyller vi fem år, men vi planerar för en gruvverksamhet för kommande generationer. Med nya fyndigheter, ny hållbar teknik och målet att bli världens bästa gruva, #vbg.



Kaunis Iron har idag 29 procent kvinnor i ledande positioner och 25 procent kvinnor totalt bland de anställda. Gruvbranschen i stort har 19 procent kvinnor.

”Det är en verklighetsförfalskning att påstå att industrins ökade elanvändning i norr skulle driva upp priset. Det är direkt oansvarigt att prata om det som ett ’problem’.”

ANDERS SUNDSTRÖM, STYRELSEORDFÖRANDE, KAUNIS IRON, I ÅRSREDOVISNINGEN 2022.

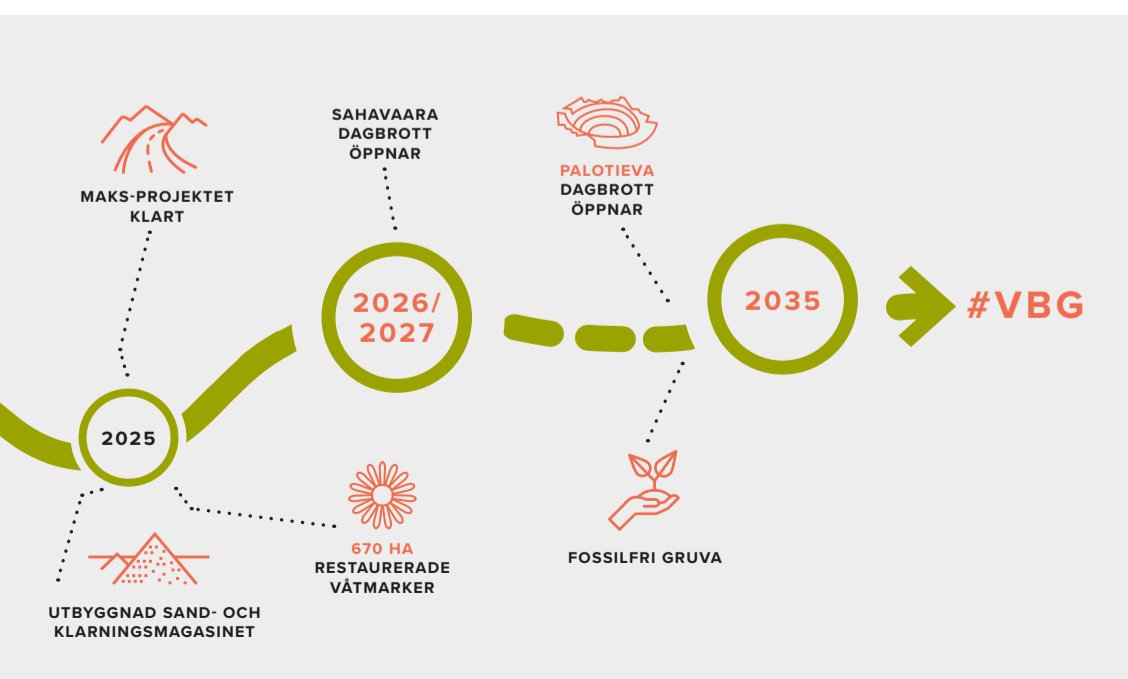


Foto: Petra Ålvstrand

är en utmaning redan i dag att hitta chaufförer, men vi hoppas att vi ska klara den rekryteringen på ett bra sätt. Att fler ska lockas av äventyret. Vi har redan i dag chaufförer från hela Sverige som trivs bra hos oss, konstaterar Åsa Allan. ○

JURIDISKA LÄGET:

Mark- och miljööverdomstolen har i skrivande stund inte meddelat om de kommer att ta upp överklagandet och pröva domen. De har dock meddelat att de inte kommer att häva verkställighetsförordnandet.



KRÖNIKA

Klas Dagertun

VD, KAUNIS IRON

Världens bästa gruva

SOMMAREN ÄR ÄNTLIGEN HÄR. För många en tid för återhämtning, reflektion och tillfälle att umgås med nära och kära. För oss på Kaunis Iron är det särskilt roligt att vi dessutom firar 5-årsjubileum! Tänk vad tiden går. Jag minns med glädje den där stekheta julidagen då vi sköt första salvan. Jag tror att Tornedalen bjöd på den högsta temperaturen i hela landet.

Fortfarande pågår en viktig juridisk process om vårt framtida verksamhetstillstånd. Den 1 december 2022 kom en för oss positiv dom i Mark- och miljödomstolen, men den har ännu inte vunnit laga kraft då den överklagades till Mark- och miljööverdomstolen. Mark och miljööverdomstolen har ännu inte tagit ställning till frågan om prövningstillstånd ska medges eller ej. Vi förväntar oss besked om det tidig höst.

Utifrån det vi vet i dag planerar vi ändå för att den ursprungliga domen från 1 december 2022 vinner laga kraft. Att processen ska landa i att vi får vårt nya tillstånd på plats utan prövning i högre instans. Vår förhoppning och förväntan är att det kan ske i början av 2024.

Det skulle betyda att det är rimligt påbörja gruvbrytning i Sahavaara i slutet av 2026 eller i början av 2027, förutsatt att vi kan nyttja barmarkssäsongerna 2024 och 2025.

Tack vare att vi som en del av domen också fick formell tillåtelse, ett så kallat verkställighetsförordnande, att ta nya delar i drift så pågår nu arbetet med att bygga upp en flotationsanläggning integrerat i vårt anrikningsverk i Kaunisvaara. En viktig pusselbit som vi måste ha på plats innan vi kan starta dagbrottet i Sahavaara. Flotationsanläggningen kan lite förenklat beskrivas som en gigantisk tvättmaskin som i flera delsteg renar vår järnmalm så att vi även i fortsättningen kan leverera koncentrat med samma höga kvalitet våra kunder. Malmen från de nya fyndigheterna och slutbrytningen i Tapuli behöver helt enkelt renas på ett mer sofistikerat sätt än den malm vi i dag bryter i dag.

Detta första steg är en omfattande investering på 500 miljoner. Men totalt talar vi om hela 2,3 miljarder som ska investeras i det vi nu kallar Kaunis Iron 2.0.

Det känns väldigt bra att vi nu kan inleda nästa fas i gruvans historia efter fem fantastiska år där vi under 2022 presterade på rekordnivåer. Det är ett hårt och engagerat lagarbete som gör att vi är där vi är idag.

På marginalen kan jag bara beklaga att tillståndprocesserna i Sverige är så utdragna och i delar ovissa, det är ett försvårande faktum för en verksamhet som vår. Men, i dagsläget är just tillståndsfrågorna för industriella verksamheter uppe för utredning och debatt, så kanske, kanske kan även de processerna bli mer förutsägbara.

Att vi ska granskas och får tydliga krav på ansvarstagande för närmiljö och säkerhet har vi aldrig vänt oss mot. Det är i sig rimligt. Vi ska ha en väl fungerande industri som klarar de gränsvärden som domstolen beslutar.

Vi vill leverera världens mest hållbara järnmalm och för att klara det vill vi utveckla världens bästa gruva tillsammans. Vill du vara med oss på resan? ○



TEMA: Kaunis Iron 2.0



Arbete vid fundamenten till flotationsstankarna.

Här byggs nya flotations

ARBETET KAUNIS IRON 2.0 är i full gång, bland annat byggs en ny flotationsanläggning. Peder Nensén, projektchef:

– Det är ett hektiskt år men så ska det vara i projekt, det är man van och det är vad som är kul och utmanande.

Bakgrunden till att flotationsanläggningen byggs är de nya planerade dagbrotten. Malmen som ska brytas där behöver renas med ett nytt steg och då kommer flotation att användas. Investeringsmässigt handlar det om en halv miljard.

– I en flotationsanläggning tillsetter man vatten, kemikalier och

luft. Kemikalierna binder de ämnen vi behöver bli av med och när vi tillsätter luft flyter de upp och kan transporteras till deponin där de hanteras separat.

Planen är att driftsätta flotationsanläggningen vid årsskiftet, eller kanske lite tidigare.

– Jag hoppas vi kan starta lite redan innan jul, under Q1 så ska



Peder Nensén.

Foto: Karl Pekkar

det rulla. Det jobbas på hårt och jag har många duktiga medarbetare som verkligen kämpar för den biten tillsammans med driften så det är ett bra samarbete.

Utöver själva flotationen byggs även en reagensbyggnad som snart är färdigställd. Där kommer kemikalierna att förberedas, och där finns även lagringsytor för kemikalierna.

– Vår flotationsanläggning kommer att ha en viss överkapacitet så vid t ex ett underhållsstopp kan vi köra en linje.

I NULÄGET ARBETAR ett femtiotal byggnadsarbetare och montörer med bygget av flotationsanläggningen och de andra byggnaderna, men nya entreprenader påbörjas löpande. När det är som mest intensivt kommer uppemot 90 personer att arbeta med uppbyggnaden.

– Vi är ganska avskilda från den övriga verksamheten och samordningen mellan projekt och produktion är av yttersta vikt både ur ett säkerhetsperspektiv och så att vi



Foto: Karl Pekkari



Montering av prefab till fundament.

Foto: Urban Nykäinen



Peder Nensén.

Foto: Karl Pekkari

anläggningen

inte påverkar produktionen negativt. Dock behöver vi göra inväxlingar i vatten- och elsystem som kan påverka, men det planerar vi noga tillsammans med driften.

Det jobbas på hårt och jag har många duktiga medarbetare som verkligen kämpar.

JUST NU ÄR ARBETET på flotationsanläggningen högprioriterat men även kapaciteten i anriktningsverket ska öka – ytterligare en kvarn kommer att tas i produktion.

– Förhoppningsvis driftsätter vi den ungefär samtidigt som flotationsanläggningen. Vi är också i uppstarten av att förbereda infrastrukturen och en produktionsstart av Sahavaara dagbrott, men det ligger lite längre fram, förklarar Peder Nensén.

På sikt kommer både flotationsanläggningen och de nya dagbrotten att leda till att fler medarbetare anställs, men först ska alla förberedelser bli klara:

– Vi är i uppstarten av att förbereda infrastrukturen. Vi ska även bygga ett väderskydd för vår färdiga produkt, något som var ett av villkoren i domen. ○

KAUNIS IRON 2.0

Kaunis Iron 2.0 är ett projekt som verkar för att Kaunis Iron ska kunna bedriva en långsiktig gruvverksamhet i Pajala. Det innebär att produktionsanläggningarna anpassas så att malmen i planerade dagbrotten ska kunna utvinna. På så sätt kan livslängden på Kaunis Irons produktion utökas.

ENKÄT:

Vad betyder det för dig att Kaunis Iron nu kommer ha en långsiktig verksamhet i Tornedalen?



MIKAEL NILSSON, DELÄGARE HOTELS IN PAJALA

– Utan gruvan hade vi inte varit där vi är idag så det har stor betydelse för oss. När Kaunis Iron fick sitt tillstånd kunde vi göra två nyanställningar, vi vet att deras verksamhet ger ringar på vattnet. Idag känner vi att vi hade kunnat vara ännu fler, några kockar och bartenders till exempel. Nu satsar vi också på att renovera och bygga en flygel med verksamhet för besöksnäringen, ett steg vi vågar ta nu när vi har gruvan som en långsiktig bas.



INGELA YLINENPÄÄ, PLATSCHEF LAITIS, PAJALA

– Det är en stor trygghet för oss, vi har trott på detta hela tiden och varit startklara. Vi bytte lokaler för drygt ett år sedan och det vågade vi göra eftersom vi trodde att det skulle bli ett positivt besked. Det ger ringar på vattnet, vi märker att nu vågar också privatpersoner satsa, de bygger och köper maskiner osv. Vi fanns ju här även under konkursen och minns hur det var, nu lever allting upp igen.



ANNA KARIN JOHANSSON, BUTIKSÄGARE LUNAMIA

– Jag har kunder som jobbar hos Kaunis Iron så det är positivt för mig. Vissa som veckopendlar från andra orter passar också på att handla här för att gynna det lokala näringslivet. Jag hoppas bostadsfrågan löser sig så att Pajala kan växa.



JONAS KERO, JK EL AB

– Det betyder att framtiden är säkrad. Det är som en nytändning för hela kommunen. Folk vågar renovera och bygga och de satsar nu. Tidigare har det funnits en känsla av ”vi får se”. Just nu går solceller väldigt bra, det har fördubblats det senaste året vilket nog också beror på elpriset. När fler bor här finns fler som kan vara intresserade.

TEMA: Trafiksäkerhet



Maria Törmä Lindmark.

Geofencing tryggar trafiken

Geofencing hjälper malmtransporterna i sommar. Via GPS-systemet läggs data in som blir som digitalt inhängnade områden, därav namnet. När chauffören kör in i ett sådant område kan tekniken varna, i vissa system kan även hastigheten i fordonen styras.

Maria Törmä Lindmark, Kaunis Iron:

– Det vi gör aktivt i år är att vi lägger in våra aktuella vägarbeten i systemet och när bilarna närmar sig får de ett meddelande på sin skärm att nu kommer du till vägarbetet, anpassa hastigheten eller håll maxhastighet 30 kilometer i timmen.

– Vi vill givetvis ta ansvar för att skapa en bra säkerhet för de som arbetar vid vägarna, men också för den allmänna trafiken. ○

PODCAST:



Järnkoll är podden för dig som är nyfiken på Kaunis Iron. En podd för våra anställda men också för lokalbefolkningen och potentiella framtida anställda. Du hittar podden på Spotify och där poddar finns. ○



Steg för steg breddas och säkras vägarna som malmbilarna trafikerar.

Foto: Petra Älvstran

ARBETSMILJÖDAGARNA: Att bygga en stark säkerhetskultur

Arbetsmiljödagar med god uppslutning

Under mars och april bjöds samtliga medarbetare in till temadagar med fokus på arbetsmiljö och yttre miljö. Ett tillfälle att lyfta fram och stärka säkerhetskulturen men också en möjlighet att fokusera på Kaunis Irons värderingar: engagemang, respekt och nyfikenhet.

– Vi har pratat om hur vi är mot varandra på jobbet och hur vi ser till att alla inkluderas i gruppen, säger Sofia Stambro, arbetsmiljöstrateg.

Medarbetarna fick även prova på brandsläckning tillsammans med räddningstjänsten, och samtala om hur man kan arbeta för

att bygga en stark säkerhetskultur. Praktiska övningar blandades med samtal.

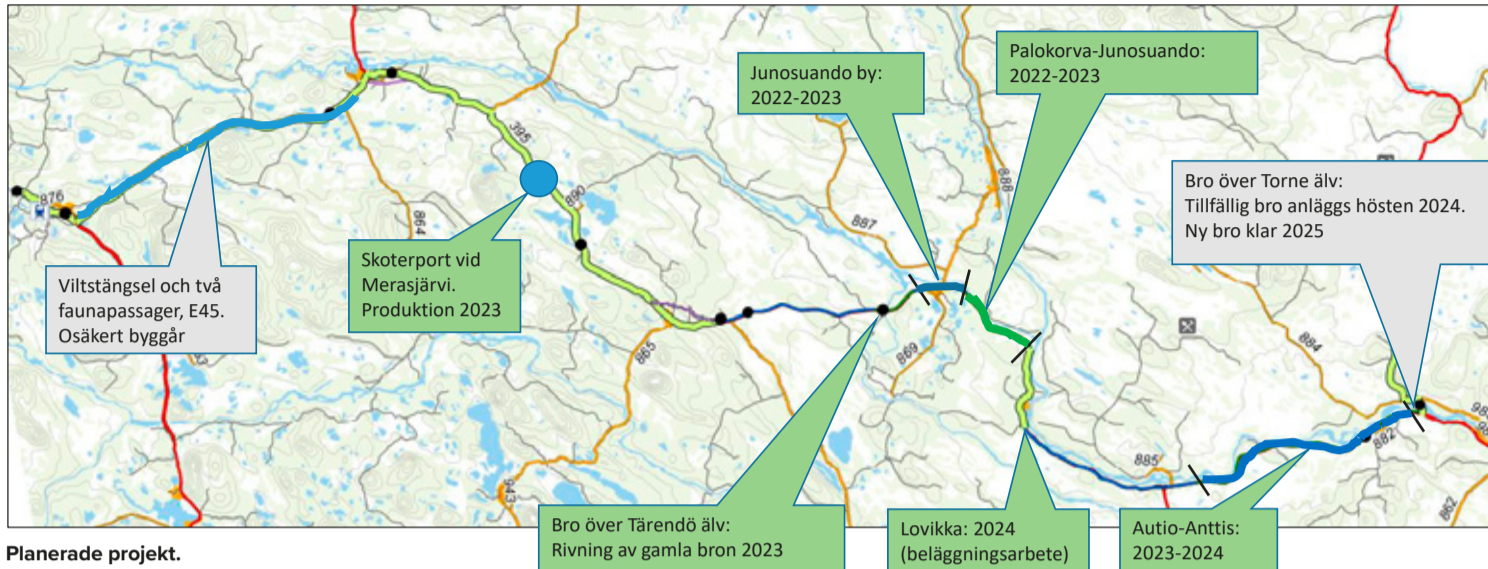
– Medarbetarna har delat med sig av vilka risker de ser i sitt arbete idag, så att vi kan arbeta för att förebygga dem på bästa sätt. Det har varit väldigt värdefullt att ta del av deras tankar både kring

säkerhet och kring hur man är en bra arbetskamrat.

Planen är att återkommande ha liknande dagar med samtal om säkerhet och arbetsmiljö för att arbetet ska hållas levande och löpande fånga upp eventuella risker i arbetet. ○



Samtliga medarbetare bjöds in.



Planerade projekt.

Så blir vägarna säkrare och bättre

NU STARTAR sista etappen av vägarbetena i MaKS-projektet. Ytterligare vägsträckor och broar förstärks.

– Det känns också bra att vi får till en gång och cykelväg, säger Maria Törmä Lindmark, platschef Junosuando, Kaunis Iron.

Trafikverket och Kaunis Irons vägprojekt MaKS går mot sitt slut. Miljardprojektet har Kaunis Iron delfinansierat med 127 miljoner för att förstärka vägnätet där malmtransporterna går. I flera etapper har vägnätet breddats och förstärkts och förbifarter byggts för att skapa säkrare vägvagnsnitt för alla.

I sommar och under 2024 genomförs nu de sista delarna i projektet.

Maria Törmä Lindmark, platschef Junosuando, Kaunis Iron, kan konstatera att det kommer att påverka framkomligheten:

– Visst är det så, på vissa sträckor sänks hastigheten givetvis och vi får visa större hänsyn i trafiken.

Men allt stök kommer att leda till att vi får ett bättre och säkrare vägnät, så det är värt alla störningar, trots allt.

En genomgång av de delar som nu ska ske visar att de flesta delarna är igångsatta, det som inte ännu är startat eller tidsbestämt är viltstängsel och två faunapassager på E45. I övrigt är andra delprojekt inplanerade nu.

SKOTERPORT VID MERASJÄRVI BYGGS 2023.

– Bygget är redan igång och det är gjort en omfartsväg där trafiken leds om under arbetet med tunnelbygget. Det är lite som en gångtunnel, fast man kan köra skoter under

vägen där. Preliminärt kan trafiken vara igång redan i slutet av juni.

BRO ÖVER TÄRENDÖ ÄLV, RIVNING AV GAMLA BRON UNDER 2023.

– Det mesta är rivet faktiskt, nu är det pelarna som står kvar i vattnet. Det arbetet påverkar inte trafiken. Nu har vi äntligen fått en tillräckligt stark bro så att vi kan köra två lastbilar på bron samtidigt. Så det är inte enfiligt längre, vilket nog alla uppskattar.

JUNOSUANDO BY 2023.

– Här sker det mycket, det är trångt och enfiligt längs vägsträckan. Här förstärker vi och breddar vägen. Dessutom så byggs det en gång- och cykelväg parallellt också längs större delen av sträckan. Så det pågår utgrävningar, breddningar och förstärkning. Det har tyvärr stor påverkan på trafiken. Det ska vara klart i höst i oktober.

PALOKORVA-JUNOSUANDO 2023.

– Det påbörjades också under för-

året så det är stor påverkan även på den här delen av sträckan. Den här sträckan ska också vara klar till oktober.

LOVIKKA 2024.

– Det är bara beläggning som ska utföras på Lovikka-delen, det är sista lagret av asfalt som ska läggas på här under sommaren 2024.

AUTIO-ANTTIS 2023-2024.

– Här fräses man just nu upp den gamla beläggningen och här ska det grävas ut, förstärkas och breddas. Peräjävaara till Anttis görs nu i år. Innan oktober. Resten av sträckan utförs nästa sommar.

BRON ÖVER TORNE ÄLV 2024-2025.

– Här kommer man att bygga en tillfällig bro precis bredvid den befintliga bron och då ska vi köra på den tillfälliga medan den gamla rivs och sedan ska den nya byggas på exakt samma ställe som den gamla. Bygget startar nästa sommar. ○

Utbildning fyra gånger per år

VÅRA LASTBILAR fraktar malm dygnet runt. För att säkerställa att våra transporter är så trygga som möjligt har vi ett kontinuerligt säkerhetsarbete. Bland annat satsar vi på en ordentlig introduktionsutbildning för alla nya chaufförer.

– Våra 90 ton ekipage är det tyngsta man får köra på svensk väg i kontinuerlig trafik, därför är det viktigt att våra chaufförer och medtrafikanter ska känna sig trygga, säger Maria Törmä Lindmark, platschef på Kaunis Iron Logistik.

FYRA GÅNGER PER ÅR

arrangeras en utbildningsvecka för chaufförerna, målet är att alla chaufförer under ett år ska ta del av veckan. Instruktören kommer från Volvo lastvagnar och en utbildning brukar innefatta både en teoretisk genomgång och individuell coaching.

– Bra att få en uppdatering av sina kunskaper om ämnet för att kunna göra jobbet ännu bättre. Också bra att lära sig använda de hjälpmedel som finns i de nya bilarna, sa chauffören Ismo Salo efter vinterns utbildningsvecka.

Mikael Walberg är fordonsansvarig och betonar att det är viktigt för alla med utbildningen:

– Det är alltid bra med uppdaterade kunskaper, även för erfarna förare. Jag hoppas att ingen någonsin känner sig färdigutbildad, utan att alla kan bli lite bättre på att utföra sitt jobb.

LASTBILARNA HAR flera tekniska hjälpmedel som gör dem säkrare. Bland annat har de låsningsfria bromsar samt anti-spinn/sladd system som styrs automatiskt. Det finns även system som föraren själv styr via olika reglage, exempelvis differentialer för flerhjulsdrift och ett lastförskjutningssystem som gör att man kan öka trycket på drivande axel/axlar.

– Trots alla hjälpmedel så är det ändå föraren som har det yttersta ansvaret att föra fram fordonet på ett säkert sätt. Det är därför viktigt för oss med ett kontinuerligt arbete, både med introduktion av nya chaufförer och fortbildning av befintliga chaufförer, säger Mikael Walberg. ○

NOTISER:

Lots säkerställer kretsloppet

■ Sommarperiodens alla vägarbeten innebär sänkta hastigheter och ett behov av ökad anpassning på olika sträckor. Konsekvensen av detta kan vara att bilarna kan få svårt att "hinna" ta sina vändor i mål när chaufförens körtid tar slut.

För att lösa det används en lotsfunktion där avlösande chaufför kör ut och avlöser den chaufför vars körtid är slut. Allt för att undvika stress i trafiken. Lotsfunktionen kommer att utgå både från Junosuando och Kaunisvaara. ○

Nu testas IR-kamera

■ En av Kaunis Irons lastbilar har precis utrustats med IR-kamera, ett test som pågår under sommaren. Kameran sitter ovanför framrutan utanpå bilen och på instrumentpanelen finns en skärm som blir röd samt larmar med en ljudsignal vid varning. – Om detta fungerar bra kommer vi överväga möjligheten att installera IR-kamera i samtliga

bilar framöver, säger Mikael Wahlberg, fordonsansvarig.

En IR-kamera upptäcker värme – exempelvis älg, ren eller människor.

– IR-kameran kan bli en extra trygghet för våra förare. Nu har det inte varit skarpt läge än men syftet är att de ska få en varning i tid om till exempel en älg kommer rusande ut mot vägen. ○

BILDREPORTAGE: Räddningsövning



Uppslutningen var god när Kaunis Irons personal tränade tillsammans med blåljuspersonal.

Foto: Petra Älvstrand



Som Seveso-anläggning ska Kaunis Iron regelbundet hålla den här typen av övningar.

RÄDDNINGSSÖVNING PÅ GRUVOMRÅDET I KAUNISVAARA

GRUVAN I KAUNISVAARA är en Seveso-anläggning. Det betyder att Kaunis Iron ska arbeta för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ett led i arbetet är att regelbundet hålla övningar i olika nödlägen som kan uppstå i verksamheten. Torsdagen den 2 mars genomfördes en sådan övning där man simulerade att en bergtruck krockat med en laddtruck innehållande sprängmedelskemikalier.

LISA STRIDSMAN, VD-STÖD, ORGANISERADE:

– Övningen gick riktigt bra. Det var fin uppslutning från alla håll vilket vi är imponerade av och tacksamma för. Vi hade bland annat ambulans och räddningstjänst, entreprenörer och våra anställda på plats och alla var väldigt engagerade. Den här typen av nödlägesövningar är en viktig del i vår lärandeprocess där vi tillsammans med

samverkanspartners ser till att vi är redo för alla typer av händelser.

Det var totalt sett över 40 personer som var direkt inblandade i övningen och dessutom flera personer som deltog i ett visst moment, som till exempel utrymningen av gruvan.

– Nu efter övningen arbetar vi med att förbättra och finslipa våra nödlägesrutiner för att hela tiden systematiskt bli bättre. I en väx-

ande och föränderlig verksamhet ändras arbetssätten varje dag och vi ska hela tiden arbeta för att vår verksamhet är på tårna vad gäller säkerhetsarbetet. Vi kommer att genomföra fler övningar och olika delar av verksamheten kommer att bli inblandade beroende på vilket scenario som vi väljer. Det viktiga är att vi övar och tar lärdom av utfallet från övningarna. ○

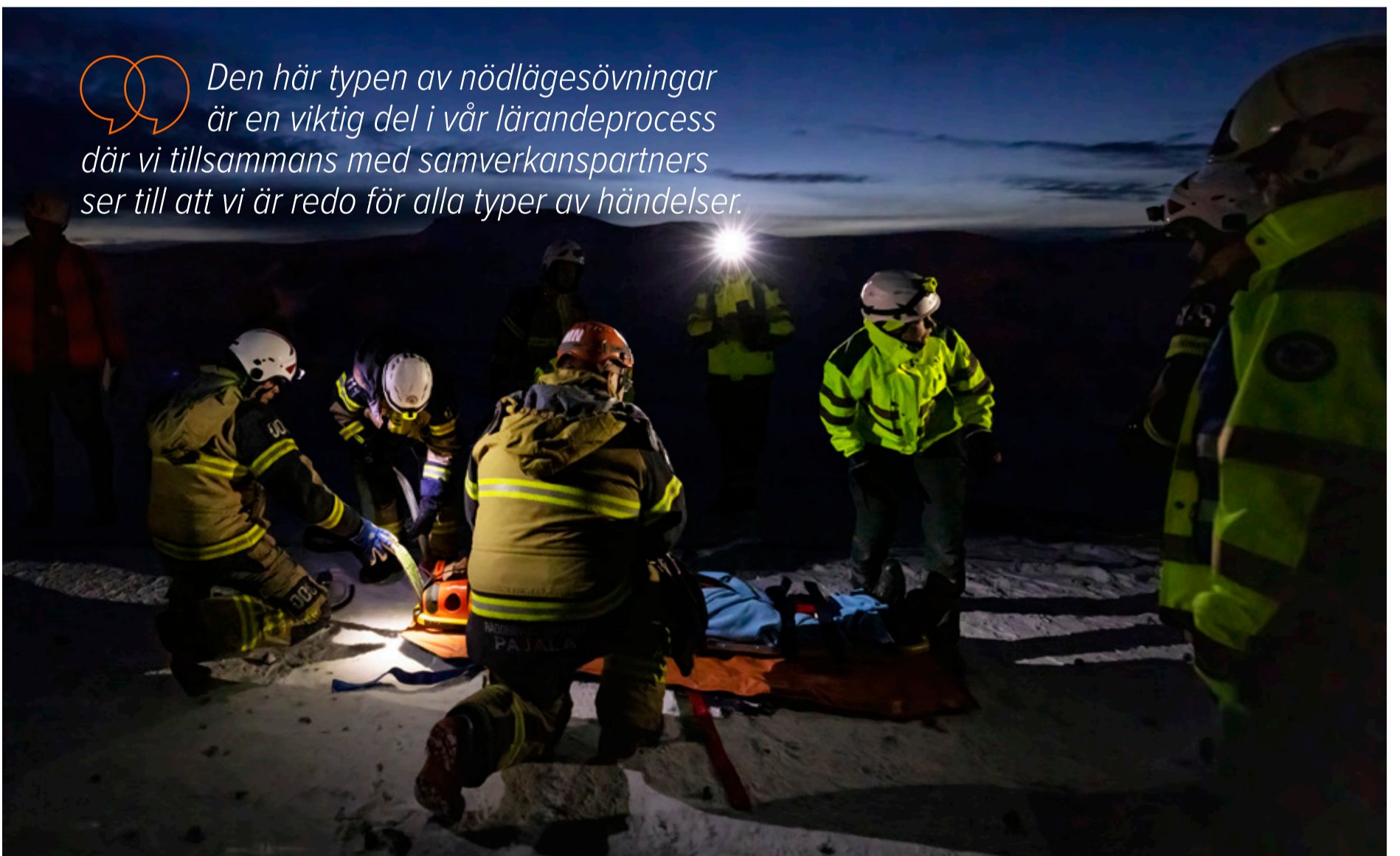


VAD ÄR EN SEVESO-ANLÄGGNING?

Seveso är en beteckning på en verksamhet som hanterar farliga ämnen i viss mängd, till exempel kemikalier eller brandfarliga varor. Vid händelse av brand eller olycka kan detta innebära särskilda risker och därför ställs särskilda krav på dessa verksamheter.



Den här typen av nödlägesövningar är en viktig del i vår lärandeprocess där vi tillsammans med samverkanspartners ser till att vi är redo för alla typer av händelser.





Åsa Allan.

Åsa Allan invald i Svemin

■ Kaunis Irons vice vd Åsa Allan är invald som ny styrelseledamot i den nationella gruvorganisationen Svemin.

– Det känns förstås både hedrande och spännande att få vara med och bidra i Svemins arbete, säger Åsa Allan. ○



Kaunis Irons vd Klas Dagertun och Lotta Finstorp, Norrbottens landshövding.

Kaunis Iron undertecknar avsiktsförklaringen Jämställd Industri

■ Avsiktsförklaringen är ett initiativ från länsstyrelserna i Norrbotten och Västerbotten.

– För oss är det en självklarhet att bidra till jämställdhetsarbetet, konstaterar Klas Dagertun, vd, Kaunis Iron. ○

Lärorik praktik i anrikningverket

UNDER VÅREN HAR Frida Starlind och Isabella Mäkitalo gjort en 12 veckors praktik i vårt anrikningsverk. De har tagit examen från utbildningen Bergmaterialingenjör, som de studerat vid Lapplands lärcentra, en tvåårig yrkeshögskoleutbildning för personer som vill arbeta inom bergbranschen i framtiden.

Tidigare under utbildningen har de gjort en kortare praktikperiod hos Kaunis Irons entreprenörer Snells, Forcit och K-LAB och under februari, mars och april gjorde de sin avslutande praktikperiod i anrikningsverket. Och nu i sommar är de tillbaka på sommarvikariat som processoperatörer!

HUR HAR PRAKTIKEN HOS KAUNIS IRON VARIT?

– Veldig lärrik! I början handlade det mycket om att lära sig hur flödesschemat ser ut och hur man orienterar sig i anrikningsverket, sedan har vi fått prova på alla möjliga uppgifter.

HUR HAR NI TAGITS EMOT?

– Folk har varit trevliga, välkomnande och hjälpsamma. Många är kunniga och engagerade i sina jobb och de delar gärna med sig. Vi har inte varit rädda för att ställa frågor och på så sätt lär man sig mycket.



Frida Starlind och Isabella Mäkitalo.

HUR HAR UTBILDNINGEN VARIT?

– Veldig intressant! Fantastiskt att lära sig något helt nytt som man inte alls varit kunnig inom förut. Branschen är mansdominerad men vi tror att en förändring är på gång, i vår klass är det flest kvinnor.

Utbildningen är till stor del på distans och passade oss perfekt då vi under studietiden hade möjlighet att bo kvar i hemkommunen Pajala där båda trivs veldig bra! ○



Att köra hjullastare hör till de dagliga arbetsuppgifterna i anrikningsverket.



Många olika arbetsuppgifter ingår i vardagen för en processoperatör.



Från kontrollrummet övervakas och styrs processen i anrikningsverket.

SOMMARJOBB: Rekord i ansökningar

Rekordmånga vill sommarjobba hos Kaunis Iron

ÅRETS SOMMARJOBB har varit populärare än någonsin. Totalt har hela **612 ansökningar** inkommit vilket är rekord, förra året kom ca **300 ansökningar**.

– Jag tror det kan bero på att vi varit synliga i målgruppen. Vi har deltagit på olika rekryteringsmässor och satsat på offensiv marknadsföring i sociala medier. Det

kan också vara så att höstens domstolsförhandlingar och domslut lett till att fler fått upp ögonen för de möjligheter vi erbjuder, säger Sara Stridsman, HR-specialist.

Totalt har 92 platser tillsatts i hela koncernen inför sommaren. Precis som tidigare år har bostadsbristen varit en utmaning. Sara Stridsman:

– Vi har jobbat tillsammans med kommunen för att hitta lösningar på boendefrågan. Även om det är svårt så verkar det, precis

som tidigare år, lösa sig. Alla kommer ha någonstans att bo!

FÖLJ SOMMARJOBBARNA PÅ INSTAGRAM

Några av årets sommarjobbare kommer att dela med sig av sin vardag på Kaunis Irons konto på Instagram.

– Vi vet att många är nyfikna på hur det kan vara att jobba hos oss och där tänker vi att sommarjobbare kan bidra med nya ögon och ett ungt perspektiv. Följ dem på @kaunis_iron på instagram i sommar!, säger Linnea Sidenmark, kommunikator på Kaunis Iron. ○

Ett bolag i Pajala står för 1 procent av Sveriges exportnetto.

Sommaren 2023 fyller vi fem år. På den korta tiden har vi hunnit bli ett bolag som står för 1 procent av Sveriges exportnetto. Under förra året återinvesterade vi dessutom drygt 1033 miljoner i regionen.

Men vi förädlar inte bara mineral. Vi förädlar även naturbegåvningar. Under Pajala marknad hoppas vi därför få träffa dig som vill vara en del av vårt Järngäng – som vill skapa värde för både Sverige och Pajala.

Kom och säg hej i vår monter på Soltorget. Prata om jobbmöjligheter och ställ frågor till oss. Vi finns på plats hela helgen!

Det här händer hos oss under Pajala marknad

Mingel i vår monter

Fredag-söndag 7-9 juli, kl 10-17

vårn monter och fira med oss. Vi bjuder på fika, ballonger och aktiviteter.

Hjälp oss att hylla årets medarbetare

Lördag 8 juli, kl 11.30

Kaunis Irons vd Klas Dagertun delar ut priset till årets medarbetare – Järngängets hederspris på Soltorget scen.

Guidade turer till gruvan

Söndag 9 juli, kl 10-14

Varje heltimme, kl 10, 11, 12, 13 och 14, kan du ta en guddad busstur med rundvisning till vårt gruvområde i Kaunisvaara. Bussarna avgår från Pajala busstation. Ingen föransmälan krävs, först till kvarn!

Välkommen på 5-årskalas

Lördag 8 juli, kl 12-15

Vi är tacksamma för det stöd vi fått under de första åren. Nu är det dags för kalas! Kom till

AKTUELLT



Lisa Allan, HR-partner på Kaunis Iron, tillsammans med besökarna Brenda och Rody de Wolf. Här på besök i Pahakurkkio.



Besök hos Markus Henriksson, Byggföretagare. Besökarna Niclas Sjödin, Rody och Brenda de Wolf lär sig mer om byggbranschen i Pajala.



Gästerna Niclas Sjödin och Rody de Wolf tillsammans med Mimmi Snell, kontorschef på Snells Entreprenad. Här uppe på klipporna vid forsen i vackra Pahakurkkio



Besökarna Serhii och Natalia Belosvet ute på Tarendöholmen.

Foto: Hej Hemby!

”Intresset är fortsatt stort, bostäder är bromsen”

ÅSA MORIN ÄR inflyttningssguide i Pajala och Övertorneå kommun. Och intresset för att flytta norrut är stort:

– Jag får in nya case varje vecka. Just nu har vi cirka 300 personer som letar boende i Pajala och Övertorneå, de flesta är intresserade av Pajala och Kaunis Iron är så klart en bidragande orsak till det.

I mitten av juni anordnades inflyttningsskampanjen ”Dra åt skogen” där fem personer från södra Sverige fick ansöka om en plats på en resa till kommunen. Vistelsen arrangerades av Hej Hemby tillsammans med Kaunis Iron, Snells, Pajala Kommun och Explore the North. De fick träffa lokala arbetsgivare och uppleva de bästa sidorna av Pajala.

– Vilken upplevelse de fått, och jag också! Kaunis Iron som ställde upp på en varm lördag med sin personal, tog emot oss på ett personligt och varmt sätt och körde 2-timmars gruvguidning tillsammans med Snells Entreprenad. Alla inblandade har ställt upp på olika sätt. Att sedan vinka av några av deltagarna vid Pajala Flygplats och dessutom få veta att ett utav paren



Åsa Morin.

vill flytta till Pajala så fort som det bara går. Ja, då blir man tacksam och rörd, säger Åsa Morin.

Det stora problemet är boendefrågan, särskilt i Pajala är bristen stor på bostäder.

– Vi vill ju inte sätta upp en skylt här det står ”Här är det fullt”. Det finns plats för många fler och vi måste hjälpas åt att välkomna nya invånare och hitta platser där de kan bo. Det är ett friskhetstecken för vår kommun att det står folk på

Vi ser att människor från södra Sverige och även Europa lockas av tryggheten och närheten till naturen som vi kan erbjuda här.

kö som vill flytta hit, småföretagare, barnfamiljer, folk som får jobb direkt, men boendefrågan ställer verkligen till det just nu.

Många av de som vill flytta hit letar efter gårdar eller större hus på sikt, men vill hyra något i början.

– De provar på livet här och få en bild av var och hur de vill bo. Så om man till exempel har en sommarstuga som man bara använder på sommaren finns goda möjligheter att få den uthyrd resten av året!

Anledningarna till att man funderar på en flytt till Norrbotten varierar, men det är många som inte har någon tidigare anknytning som är nyfikna och visar intresse.

– Vi ser att människor från södra Sverige och även Europa lockas av tryggheten och närheten till naturen som vi kan erbjuda här. Tyskar och holländare kan ha varit här på besök och blivit nyfikna, de har ofta många frågor om väder och klimat. ○

AKTUELLT

Zakaria Malta har hittat hem i Norrbotten



Efter några månader i Norrköping valde Zakaria Malta att flytta tillbaka till Norrbotten.

Foto: Karl Pekkar

ZAKARIA MALTA provade på livet i Norrköping – men längtade hem och är nu tillbaka som chaufför hos Kaunis Iron!

– Norrbotten är hemma för mig. Jag trivs med människorna och jag trivs med naturen, det är frihet att bo här, säger han.

Zakaria Malta kom från Syrien till Övertorneå 2014. Han flyttade så småningom till Kalix och började på Kaunis Iron som chaufför i januari 2022. Eftersom han bött i norra Sverige hela sitt vuxna liv ville han prova på något annat och fick ett jobb i södra Sverige. Under ett par månader arbetspendlade han till ett jobb i Norrköping – men kom fram till att det inte var rätt för honom.

– Jag tänkte att jag skulle prova något annat och lära mig något

nytt. Men det är mycket trafik i södra Sverige, folk kör inte lika försiktigt, och de här inte lika trevliga som här.

Så Zakaria hörde av sig och berättade att han återigen var på jakt efter ett jobb.

– Som tur var fick jag komma tillbaka och fortsätta jobba på Kaunis Iron!

Att hitta en bostad nära gruvan har varit en utmaning eftersom bostadssituationen är svår i Pajala. Men sedan ett par veckor tillbaka har han hittat en lägenhet att hyra i



Kollegorna är en anledning till att Zakaria trivs på jobbet.

Foto: Karl Pekkar

Kaunisvaara. Han trivs med jobbet och kollegorna.

– Vi har så bra och snälla chefer här. Jag uppskattar att det finns många kvinnliga chefer på Kaunis Iron, något som är ovanligt i branschen. Kollegorna är bra och jag har fått kompisar, vi har också utmärkt hjälp av trafikledningen i vårt arbete. ○

Jag uppskattar att det finns många kvinnliga chefer på Kaunis Iron.

HALLÅ DÄR:



Lars Bogren.

”Spännande utmaningar”

Lars Bogren är ny HR-chef på Kaunis Iron.

Ett uppdrag han inte kunde säga nej till.

– Det känns spännande att få kliva in i ett så ungt bolag och lite vara med och bygga dess framtid.

Lars Bogren har ett förflutet inom SSAB där han varit HR-chef, sedan en rad andra industriella chefsroller innan han 2022 gick från rollen som stålverkschef på SSAB till vd och delägare i konsultfirman Cesab som jobbar med rekrytering och ledarskapsutveckling.

Nu lämnar han Cesab och säljer sin ägarandel för att ta rollen som HR-chef på Kaunis Iron. Sara Stridsman finns kvar i organisationen som HR-specialist, så avdelningen förstärks nu inför framtiden.

Varför valde då Lars Bogren att ta klivet till Kaunis Iron:

– Det är flera skäl, det ena är egentligen att få jobb i ett relativt ungt bolag och få vara med och påverka och bygga en ny historia. Dessutom att få sitta i en företagsledning med så skickliga människor. Sedan känns det såklart också bra att få jobba med HR-frågor som är lite av min hemmaplan.

Vad blir din första utmaning?

– Det första är förstås att jag måste sätta mig in i bolaget och lära känna de människor som finns här, sedan finns det många spännande utmaningar att ta sig an. Vi ska lösa en hel del strategiska rekryteringar i närtid för att bli världens bästa gruva och klara den tillväxtplan som finns.

Alla pratar i dag om kompetensbrist och svårigheter att rekrytera, hur ska Kaunis Iron bli en vinnare i kampen om talangerna?

– Det blir en jätteutmaning. Det jag tänker är att det jag själv attraherats av nog också lockar andra, att få vara med i ett jättefint och lönsamt företag som satsar stort för att bygga för framtiden. Att få vara en del av att bygga det nya Kaunis Iron, slutar Bogren. ○

Prisade vinnare, rundtur i gruvan och 5-årskalas



Pajala marknad är årets händelse i Pajala.

Foto: Pajala Marknad

PÅ PAJALA MARKNAD väntar ett hejdunderande 5-årskalas, prisutdelning till årets medarbetare, kompetens-jakt och bussresor till gruvan. Tre dagar av aktiviteter. – Vi hoppas att så många som möjligt ska besöka oss på Soltorget, säger Sara Stridsman, HR-specialist, Kaunis Iron.

För Kaunis Iron är det en självklarhet att gå in som Brilljantsponsor för Pajala Marknad. Företagets egen medverkan planeras för fullt. Linnea Sidenmark är kommunikator och eventkoordinator på Kaunis Iron.

– Det är lite av årets händelse i Pajala, så självklart vill vi vara en del av det. Vi åker dessutom runt på mässor och event i hela landet för att träffa människor som kanske kan vilja jobba hos oss, så det är naturligt att vi är med här när

tiotusentals människor kommer till vår hemmaplan..

Sara Stridsman, HR-specialist, håller med:

– Vi vill verkligen ta möjligheten att träffa de hemvändare som kommer hem till marknaden. Vi vill berätta om alla jobbomöjligheter som nu skapas när vi får ett tillstånd som vinner laga kraft.

Sidenmark:

– Det vore ju fantastiskt kul om fler valde att flytta hem till Pajala för att jobba hos oss.

Under marknaden passar Kaunis Iron på att fira att man fyller 5 år. Lite tidigt visar det sig, för kalaset genomförs på lördagen den 8

juli, men den minnesgode vet att första salvan sköts först den 18 juli 2018. På kalaset blir det ballonger, popcorn, fika, tävlingar och ansiktsmålning. Men också en helt ny prisutdelning.

– Våra medarbetare är våran viktigaste tillgång. Därför delar vi

ut priset till årets medarbetare. Alla anställda har fått nominera kollegor som de tycker är goda arbetskompisar, står upp för våra värderingar och utgör förebilder i verksamheten, berättar Stridsman.

Pokalen blir en unik skapelse som involverar en rejäl järnmalmsbit.

På söndagen efter kalaset väntar bussurer ut till gruvan, från busstationen i Pajala avgår bussar varje hel timme mellan 10.00 och 14.00 på söndagen.

– Det är första till kvarn som gäller, men vi hoppas att alla som vill får plats på en tur, slutar Sidenmark. ○

Det vore ju fantastiskt kul om fler valde att flytta hem till Pajala för att jobba hos oss.

SPONSRING:

Stor bredd bland sponsrade projekt

KAUNIS IRON VILL bidra till en positiv utveckling i närområdet som ökar attraktiviteten för att bo och arbeta i Pajala.

– Därför handlar vi lokalt, och därför sponsrar vi lokala projekt. Vi sponsrar gärna projekt som gynnar barn och unga, och som på något sätt arbetar med hållbarhet eller jämställdhet, säger Åsa Allan, vice vd.



Tillsammans med andra lokala företag sponsrade Kaunis Iron en skolresa till Auschwitz i Polen för årskurs 9 på Centralskolan i Pajala. En möjlighet för eleverna att lära sig mer om Förintelsen – kunskaper som de har med sig hela livet.



Kaunis Iron är med och sponsrar utebadet i Korpi-lombolo, ett utebad öppet för allmänheten som i år öppnar veckan efter midsommar.



Ella Nilsson, Kangos kultur och ekologiskola.



Aishah Abdul Hakim, Lapplands gymnasium.



Oscar Sjöblad och Christoffer Mattisson.



Ottilia Kero och Ida Klingestål, Pajala centralskola.



Arton Shabani, Gårdbyskolan i Korpilombolo.

Fem stipendier delades ut på examen

FÖR TREDJE ÅRET i rad delas stipendier ut till elever i Pajala kommun. Det är skolornas lärare som valt ut en elev i varje avgångsklass som genom sin skoltid levtt upp till Kaunis Irons värderingar: Respekt, engagemang och nyfikenhet.

Nytt för i år är att ett stipendium också delats ut till en avgångselev från Lapplands gymnasium.

– Vi vill gärna lyfta våra fina ungdomar! De är ju vår framtid

– viktiga ambassadörer för kommunen och potentiell framtida arbetskraft för oss på Kaunis Iron. Vi vill uppmuntra och belöna elever som under sin studietid varit goda förebilder och bidragit till skolan, kamraterna och klassen utifrån

våra värderingar, säger Åsa Allan, vice vd på Kaunis Iron.

Summan på stipendiet är 1 000 kronor för årskurs 9 och 3 000 kronor för gymnasistipendiaten. En av eleverna som prisades på examensdagen var Aishah Abdul Hakim som tog studenten på Lapplands gymnasium.

I motiveringen stod bland annat att "hon är en mycket god kamrat och stöttepelare som visar respekt och omtanke för både elever och personal vid skolan. Hon tar sig an alla gemensamma aktiviteter

med stort engagemang och visar stor nyfikenhet i undervisningens samtliga kurser och ämnen."

– Jag blev väldigt överraskad, jag visste inte att jag var kapabel till att få ett stipendium, jag blev förvånad och glad. Pengarna ska sparas till hösten när jag ska läsa på universitetet. Jag har sökt till att läsa civilekonom på LTU och hoppas verkligen att jag kommer in, jag är väldigt intresserad av matematik och vill gärna ha nära hem till Pajala, säger hon. ○

Exjobbare från LTU undersökte logistikkedjan

■ Oscar Sjöblad och Christoffer Mattisson har under våren läst sista året på Civilingenjörsprogrammet, industriell ekonomi med inriktning kvalitetsutveckling på Luleå Tekniska Universitet och gjort exjobb hos Kaunis Iron. Arbetet handlar om logistikkedjan, hela vägen från Kaunisvaara till hamnen i Narvik.

– Vi har undersökt hur transportererna kan optimeras genom att bygga en simulationsmodell där olika alternativ kan testas och utvärderas. Vi har sett över hur man kan minimera den tid båtar står i hamn och väntar på slig som av någon anledning blivit försenad. Det är extra viktigt att transportererna fungerar nu när det planeras för en framtida utbyggnad av gruvverksamheten.

EXAMENSJOBDET presenterades den 2 juni. Det innehöll bland annat ett antal förslag för långsiktiga möjligheter att utveckla och förbättra logistikkedjan.

– För oss är det värdefullt att ta emot exjobbare, det ger oss nya perspektiv och viktiga lärdomar, säger Nils-Johan Haraldsson, logistikchef, som handlett exjobbarna. ○



Pajala Hästkraft sponsras med inköp av en häst och driftkostnader för ett år. Hästen är ännu inte på plats men kommer förhoppningsvis under året.



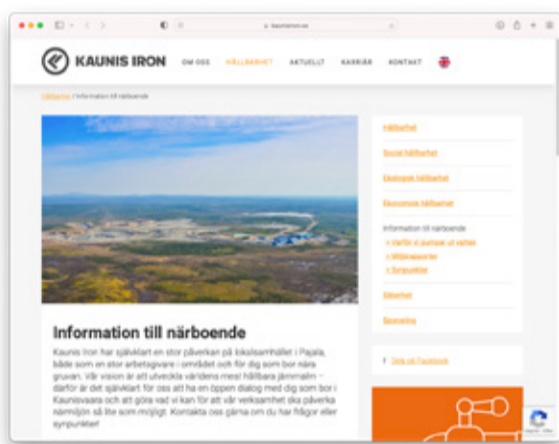
Kaunis Iron är stolta sponsorer av bajamajan i Sattajärvi-backen. Inför nästa säsong är vi också med-sponsorer till en helt ny VA-anläggning, vatten och avlopp.



Pajala Hockey Club hade säsongen 22/23 hade ca 160 aktiva i åldrarna 5-68 år. Nytt för i år var Tre Kronors Hockeyskola på hjul, då hockeyskolan för de yngsta har besökt byar runt om i kommunen.

MER INFORMATION PÅ WEBBEN

Kaunis Iron har en stor påverkan på lokalsamhället i Pajalaområdet då vi är en betydande arbetsgivare och ett större företag som köper varor och tjänster lokalt för miljonbelopp varje år. Det ställer förstås krav på oss. Att vi tar ett tydligt ansvar för hur vi agerar och att vi har en nära dialog med lokalsamhället.



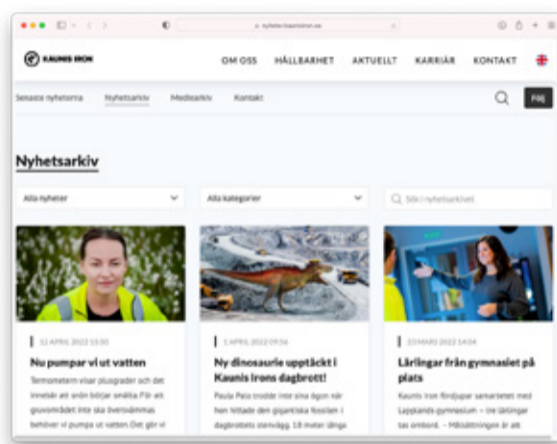
Information till närboende!

Vi vill ha en öppen dialog med dig som bor i Kaunisvaara och göra vad vi kan för att vår verksamhet ska påverka närmiljön så lite som möjligt.

Kontakta oss gärna om du har frågor eller synpunkter och håll dig uppdaterad här:



[Kaunisiron.se/narboende](https://kaunisiron.se/narboende)



Håll dig uppdaterad!

Nyfiken på hur det går för oss som bolag? Här hittar du alltid senaste nytt. Vi berättar om tillståndsprocessen, om hur vi arbetar för en koldioxidfri gruva och om aktuella samarbeten.



kaunisiron.se/nyheter



Flytta till Tornedalen?

Kaunis Iron vill gärna rekrytera lokalt, men arbetslösheten är låg i Pajala och vissa kompetenser behöver vi locka till oss utifrån. Hjälps oss gärna genom att sprida information om livet i Pajala till de du tror kan vara intresserade.



[Kaunisiron.se/flytta](https://kaunisiron.se/flytta) [Kaunisiron.se/living](https://kaunisiron.se/living)

KONTAKT



Klas Dagertun, vd
klas.dagertun@kaunisiron.se



Åsa Allan, vice vd
asa.allan@kaunisiron.se



Lars Bogren, HR-chef
lars.bogren@kaunisiron.se



Nils-Johan Haraldsson,
logistikchef
nils-johan.haraldsson@kaunisiron.se



KAUNIS IRON

Huvudkontor i Kaunisvaara:
Bert-Ove Johanssons väg 8.
Kontor i Junosuando: Kirunavägen 105.
Kontor i Pitkäljärvi: Etian 71 A.
Kontor i Pajala: Teknikvägen 2.
Kontor i Luleå: Stationsgatan 46.
Telefon: 0978 – 27 27 27.
Mejl: info@kaunisiron.se
kaunisiron.se

**KAUNIS
AKTUELLT**

Ansvarig utgivare:
Klas Dagertun,
Kaunis Iron.
Redaktör:
Ronny Olovsson,
Vinter.
Layout:
Peter Kemi, Vinter.
Tryckeri:
Tryck i Norrbotten.
Upplaga: 126 000 ex.