

Flotationsanläggningen förbereder för start **S6**



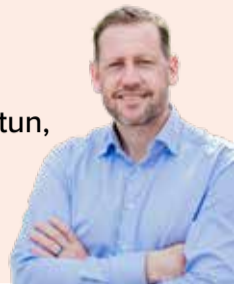
KAUNIS

AKTUELLT SAMLADE NYHETER
FRÅN KAUNIS IRON

Vi gör oss
redo för
börsen

Klas
Dagertun,
vd.

S3



SAMVERKAN MINSKADE RENOLYCKOR MED 70%

Tillsammans med bland annat Sattajärvi sameby och Trafikverket har ett projekt för att minska viltolyckorna genomförts med lyckat resultat. **S8-9**

Nya tillståndet tas i anspråk **S2-3**
Karin Nygård om flytten från Sahavaara **S10**
Internationella geolog-teamet **S12-13**

Foto: Lotta Nyberg



FÖLJ OSS PÅ  



**KAUNIS
IRON**

+12

...procentenheter. 2021 ansåg 65% att Kaunis Iron tog väl hand om miljöfrågorna, 2023 har den siffran ökat till 77%.

94%

Av Pajala kommuns invånare är positiva till Kaunis Irons verksamhet. Tack för ert stöd!

Stödet stärks för nya dagbrott! 2022 var 88% positiva, 2023 är siffran hela 90%.

VISAR KANTAR SIFOS NYA UNDERSÖKNING I PAJALA KOMMUN.

88%

Har förtroende för Kaunis Iron, 2021 var den siffran 85%.

Fotnot: Samtliga siffror från Kantar Sifo 2023.



Kevin Isaksson, kommer från Munsala i Österbotten, Finland

Kevin Isaksson – chaufför och influencer

KEVIN ISAKSSON är sedan ett år tillbaka malmbilschaufför hos Kaunis Iron. I somras hoppade han in och rattade Instagram-kontot under en vecka med bravur. Bland annat visade han videos från malmens väg. I december i år åker Kevin också till Narvik för att filma fortsättningen: hur malmen färdas med tåg till Narvik och där lastas på båt. Även dessa filmer kommer att postas i Kaunis Irons sociala medier. Hans senaste inlägg på Instagram fick över 1100 gilla.

VAD TROR DU DET BEROR PÅ ATT DINA VIDEOS BLEV SÅ UPPSKATTADE?

– Det är kanske för att det är första gången någon filmar det. Många som är nyfikna på Kaunis Iron vill se hur det ser ut och hur det går till, det hade jag själv velat se innan jag började här. Vi har ju normalt fotoförbud på området så det är också många av de anställda som tycker det är kul att de får möjlighet att visa sina anhöriga vad de gör på jobbet.

HUR TRIVS DU SJÄLV PÅ KAUNIS IRON?

– Jag trivs som fisken i vattnet. Här är de anställda prioriterade och det är en trygg arbetsplats. Det känns alltid roligt att komma till jobbet, vi har aldrig en tråkig fikarast!

HUR KÄNNS DET ATT FÅ FÖLJA MALMENS VÄG HELA VÄGEN TILL NARVIK?

– Det känns roligt att jag ska få slutföra det här uppdraget från start till mål. Både att få se tåget inifrån och se när malmen lastas på båten. Jag har varit i Narvik tidigare på en resa arrangerad av Kaunis men då var det ingen båt på plats och vi åkte buss dit. ○

SÅ PÅVERKAR NYA MILJÖTILLSTÅNDET VERKSAMHETEN

NU I DECEMBER tar Kaunis Iron det nya miljötillståndet i anspråk och därmed börjar de nya villkoren gälla.

Parallellt löper tillståndprocessen vidare i Mark- och miljööverdomstolen.

– I januari tar vi som planerat den nya flotationsanläggningen i drift, konstaterar Åsa Allan, vice vd, Kaunis Iron.

Den 1 december 2022 kom domen från Mark- och miljödomstolen som då beviljade Kaunis Iron ett nytt utökat miljötillstånd som inbegriper två nya dagbrott och en ny flotationsanläggning kopplat till anrikningsverket.

I DEN EFTERFÖLJANDE processen valde ett antal aktörer att överklaga domen till nästa instans, Mark- och miljööverdomstolen, som nu beviljat en ny prövning. I väntan på den processen som lär pågå under 2024 har Kaunis Iron kunnat nyttja ett så kallat verkställighetsförordnande som ger bolaget möjlighet att ta flotation i drift och bygga ut sina anläggningar. Nu tas det nya

tillståndet i anspråk, vilket innebär att alla de nya villkoren börjar gälla.

ÅSA ALLAN, VICE VD, KAUNIS IRON:

– Ja, nu i december kommer vi ta vårt tillstånd i anspråk, vilket betyder att alla de nya villkoren om utsläpp med mera träder i kraft. Så vi kommer fullt ut att bedriva vår verksamhet under det nya tillståndet.

DET NYA TILLSTÅNDET ställer högre krav på bolaget när det gäller att avsätta pengar som säkerhet för kommande efterbehandling.

– Det nya tillståndet innebär att vi ställer en ny ekonomisk säkerhet på ungefär 160 miljoner kronor mot den på 60 miljoner som vi har i dag.

De nya villkoren som fokuserar på miljön rör också vattenfrågorna, som varit en stor diskussion under tillståndprocessen:

– Ja, det finns flera nya villkor kopplade till vattenkvalitet och vår hantering av vatten som reglerar hur och när vi får släppa ut renat vatten från verksamheten. De nya villkoren reglerar i större utsträckning hur vi kan avbörda i förhållande till flödet i Muonio älv.

– De nya villkoren innebär också att vi har gränsvärden för flera element i det utgående vattnet.

DET BLIR OCKSÅ förändringar för sprängningar i dagbrotten.

– En förändring i det nya tillståndet är att vi får spränga även på helgerna, i det gamla tillståndet fick vi inte spränga under helgerna. Nu har vi möjlighet att spränga

alla dagar i veckan vilket underlättar planeringen av brytningen. Det ger oss större flexibilitet och en trygghet för att hålla igång produktionen.

I JANUARI PLANERAS den nya flotationsanläggningen att tas i drift, den stora "tvättmaskinen" som ska rena malmen.

– När vi startar flotationen börjar vi använda andra kemikalier, så det är också regleringar av den processen som är nya för oss. Vi utbildar just nu vår personal och har en egen organisation på plats för att hantera allt det nya på ett säkert och bra sätt. Vi jobbar också i nära samarbete med Räddningstjänsten i Pajala för att säkerställa att alla säkerhetsrutiner är på plats, berättar Åsa Allan. ○

En förändring i det nya tillståndet är att vi får spränga även på helgerna.



Nu tar Kaunis Iron nästa steg, nya tillståndet tas i anspråk, berättar Åsa Allan, vice vd, vilket innebär att nya villkor och krav ska mötas. Foto: Peera Akvstrand

KRÖNIKA
Klas Dagertun
VD, KAUNIS IRON

Vi förbereder börsnotering

NU TAR VI DET NYA TILLSTÅNDET i anspråk och i januari startar vi den nya flotationsanläggningen. En viktig milstolpe i vårt arbete för att realisera det vi kallar Kaunis Iron 2.0.

Under året har investeringen på hela 600 miljoner genomförts i anslutning till vårt anrikningsverk. Nu är vi rustade för att kunna omhänderta den mer svavelhaltiga malmen från Tapuli och Sahavaara på ett miljökämligt sätt och fortsatt kunna leverera en järnmalmsråvara av världsklass.

Flotationsanläggningen är nödvändig när vi nu har en tidshorisont på 35 år i stället för fyra år. Hade vi inte fått en positiv dom i första instansen den 1 december 2022 med ett tillhörande verkställighetsförordnande så hade vår tidshorisont varit fram till 2027. Längre än så räcker inte malmen i Tapuli.

Nu kan vi tänka längre.

Nu kan vi påbörja arbetet med att realisera vår målbild om en gruvindustri i Pajala med arbetstillfällen och tillväxtpotentialer för kommande generationer.

Totalt ska vi investera drygt två miljarder i Kaunis Iron 2.0.

Det är främst tre huvudområden:

- Flotationsanläggningen.
- Utbyggnad av sandmagasin.
- Anläggandet av nya dagbrott.

Vi begärde aldrig något verkställighetsförordnande för att få anlägga dagbrotten, dels för att det skulle vara en stor påverkan att göra det innan vi vet att vi har ett tillstånd som vunnit laga kraft, dels för att vi inte behöver det då tillståndprocessen med all sannolikhet hinner gå i mål före 2027. Även om det skulle bli ett ärende för Högsta domstolen.

Allt detta sker nu i lågkonjunktur och kristider, men vi i gruvindustrin har så här långt inte drabbats av så stora negativa konsekvenser. Vi har en fortsatt god efterfrågan på vår produkt och dessutom har pandemi och krig ökat omvärldens insikt om behovet av att bli mera självförsörjande på råvaror. Den insikten gynnar oss på sikt.

Inte minst för att vi i Sverige ligger långt framme i hållbarhetsfrågorna som blir allt viktigare för kunderna på världsmarknaden.

Parallellt med allt detta pågår fortfarande tillståndprocessen, nu väntar en ny förhandling i Mark- och miljööverdomstolen, sannolikt under 2024, en process vi tar på stort allvar och ger högsta prioritet. En ny prövning är givetvis krävande för oss och vårt fokus är ett laga kraft vunnit tillstånd så snart som möjligt. Men, det får ta den tid det tar.

Klart är att Kaunis Iron nu också förbereder sig för en börsnotering. En sådan kan dock ske tidigast efter att tillståndet vunnit laga kraft. Inget beslut är ännu fattat, men intresset finns från våra ägare, så vi ska förbereda oss för detta. Det betyder att vi under 2024 kommer att utveckla vissa stabsfunktioner och processer vidare, men i den dagliga verksamheten kommer det inte märkas.

I väntan på det jobbar vi vidare med vår målbild, vi ska utveckla världens mest hållbara järnmalm. Och vi ska göra det genom att förverkliga Världens Bästa Gruva. Tillsammans. ○



TIDSLINJE: Tillståndprocessen



KAUNIS IRON 2.0: Förberedelserna

Starten av flotationen nära – teamwork löser utmaningarna

DET ÄR SAMMA TEMPO som på tomtverkstaden i december inne på den nya flotationsanläggningen i anrikningsverket. Testkörningar, slutmontage och utbildningar löper parallellt. – Det är oerhört intensivt nu, i januari startar vi anläggningen, konstaterar Peder Nensén som leder arbetet.

Det är över 120 personer som jobbar med att göra klart den nya flotationsanläggningen som byggts under året i anrikningsverket. Reagensbyggnaden har just testkörts när Kaunis Aktuellt när Peder Nensén som leder utbyggnationerna av det som kallas Kaunis Iron 2.0. Ett projekt som rivstartade förra hösten och nu är inne i en intensiv period.

– Det slutmonteras el, testkör pumpsystem och vi kör flera parallella spår med utbildningar. Det är många här som gör olika saker, så fokus ligger på att säkra arbetsmiljön. Vi kör bland annat skiftgång för att kunna köra traverslyft delar av dagarna då det inte är personal på golvet.

– Kalltestet av reagenssystemet gick enligt plan, vi testade alla pumpar och ventiler och körde

vatten genom systemet. Det är en milstolpe i sig. Nu pågår slutmontage av flotationscellerna så att vi kan kalltesta även dom, berättar Nensén.

DET FAKTUM ATT jul- och nyårshelgen närmar sig medför utmaningar i att säkra den personal som behövs för alla arbeten som ska ske i slutspurtin inför uppstarten i januari.

– Vi har haft en del tuffa utmaningar som vi löst under resans gång. Vi blev försenade med en del gjutningsjobb utomhus på grund av kolden, men det är löst nu. Sedan fick vi en maskindel som inte riktigt stämde, men vi lyckades bygga om de delarna så att det löste sig. Det kommer alltid oväntade saker i ett så här stort projekt som vi i teamet måste lösa tillsammans, konstaterar Nensén.

PARALLELLT MED ALLT byggande och testande pågår också flera utbildningar för driftpersonalen. Det handlar om ren driftutbildning, men också säkerhetsutbildningar kopplat till de nya processerna och de nya kemikalierna som ska användas.

Det kommer alltid oväntade saker i ett så här stort projekt som vi i teamet måste lösa tillsammans.

Nensén:

– Vi säkerställer att vi kan starta upp anläggningen på ett säkert sätt. Vi gör också hela tiden nya riskbedömningar och åtgärder löpande saker som vi vill lösa på ett bättre sätt.

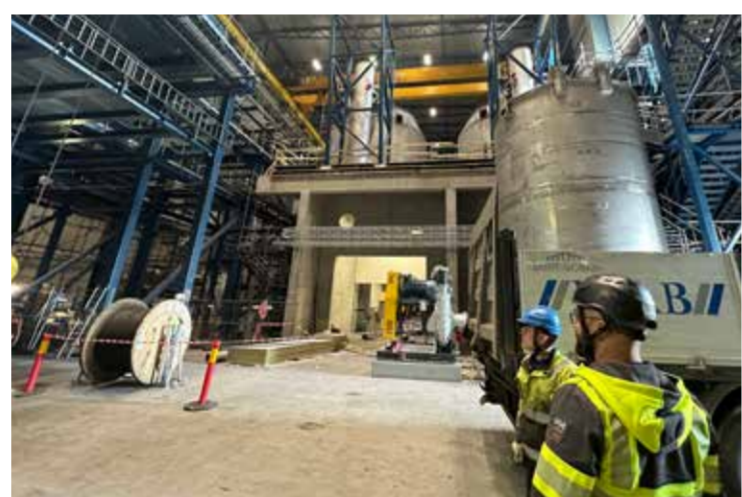
I BÖRJAN AV januari ska flotationsanläggningen som ska rena malmen från svavel tas i bruk.

– När vi startar upp har vi förstärkt med extra personal i labbet så att vi kan prova löpande och justera processen. Vi ska kunna leverera en hög kvalitet på vår nya



Peder Nensén leder arbetet som ska göra verklighet av ett större Kaunis Iron, med nya dagbrott. Första steget närmar sig nu start, flotationsanläggningen.

Foto: Petra Ålvstrand



Flotationsanläggningen kan liknas vid en gigantisk tvättmaskin som ska rena malmen.

floterade järnmalmsprodukt under det första kvartalet av 2024.

ARBETET MED flotationsanläggningen startade i september 2022, nu ett drygt år senare ska projektet så gå i mål, men för Nensén är det redan fokus på uppstart av nästa steg.

– Vi bygger ett väderskydd för 90 000 ton färdig produkt parallellt, sedan jobbar vi med att ta fram budgetunderlag åt styrelsen kring uppstart av det nya dagbrottet. Sahavaara som ska stå redo att börja producera i slutet 2027. Så, jo, det räcker för att fylla mina dagar (skratt!) ○



Utegygmet invigdes i oktober.

FRITIDSGÅRD: I Erkheikki Folkets Hus driver föreningen Vasikkavuoma Utveckling fritidsgård för åk 3-6 på torsdagar. Där kan barnen baka, spela spel, spela pingis, leka eller pyssla.

SPRÅKLÄGER: Tormedalningar i Pajala Kommun (STR-T) anordnade en kielipesä – ett språkläger

Så rustas en förstärkt organisation

NYA UTBILDNINGAR, kompetensutveckling och förstärkt organisation. För Kaunis Irons anrikningsverk innebär 2024 ett hektiskt år med nya utmaningar. – Vi ska säkerställa en effektiv och säker drift av den nya flotationsprocessen i anrikningsverket, konstaterar Johan Oja, platschef.

Den nya flotationsanläggningen innebär en stor omställning för driftorganisationen som ska köra den nya anrikningsanläggningen. Det finns utmaningar på flera olika sätt, Johan Oja, platschef, poängterar att det kräver mer av alla just nu under uppstarten.

– Det är en jättestor förändring av den befintliga anläggningen. Vår utmaning är att lära oss att hantera den på ett säkert och effektivt sätt, konstaterar Oja.

FÖR ATT GÖRA DET pågår nu en lång rad utbildningsinsatser. En handlar om själva driften av processen, en om mekaniskt underhåll, en om hur man ska hantera de nya kemikalierna som används i flotationsanläggningen på ett säkert sätt och ytterligare en om nya säkerhetsrutiner. Steg för steg ska kompetensen höjas på alla medarbetare som involveras i driften av det nya anrikningsverket.



Johan Oja, ny platschef i Kaunisvaara.

Oja:

– Vi måste förstås lära oss hur vi hanterar de nya kemikalierna, hur de ska lossas, blandas och användas i processen. Vi måste säkerställa att vi hanterar dom på rätt sätt och att vi har kvalitetssäkrade rutiner för alla moment. Dock ska jag vara tydlig med att kemikalier stannar i vårt industriella kretslopp. Det är inget vi "släpper ut".

För att klara uppstarten är organisationen förstärkt:

– Vi kommer att ha två extra personer per skift i uppstarten. Sedan så ser vi just nu över hur vi ska förstärka labbet som kommer att få hantera fler prover än normalt, berättar Oja som ändå menar att arbetsprocessen varit fördelaktigt då driftorganisationen involverats aktivt i nybyggnationen och förändringsarbetet:

– Vi har fått en bra inblick och lärt oss mycket under uppbyggnaden. Det kommer att underlätta starten av driften.

Ett arbete som kvarstår är att förstärka säkerhetsarbetet på industriområdet:

– Ja, vi behöver få en bättre bild över vilken kapacitet vi har att

ingripa om en olycka händer. Vi kommer inrätta en nödlägeskoordinator, en slags intern räddningsledare. Vi behöver säkra att vi har resurser att agera innan räddningstjänsten är på plats. Det hoppas vi ha klart under 2024.

– Sedan ska vi arbeta aktivt för att förbättra det systematiska brandskyddsarbetet på site så att vi ännu bättre säkerställer larm, brandsläckare och vår beredskap.

Dessutom uppdateras rutinerna kring processvattendammen, en uppdaterad manual tas fram, rutiner för underhåll och varningssystem för dammbrott kompletteras, allt får att möta de nya kraven i det nya miljötillståndet.

– Vi ska givetvis kunna driva den nya anläggningen på ett säkert och effektivt sätt i alla delar, konstaterar Oja avslutningsvis. ○

Kemikalierna stannar i vårt industriella kretslopp, Det är inget vi "släpper ut".

HALLÅ DÄR:



Annika Niskala.

...ANNIKA NISKALA, NY CHEF FÖR ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Sedan början av november är Annika Niskala chef för Arbetsmiljö och hälsa på Kaunis Iron, en nyinrättad tjänst. De senaste åren har hon arbetat som chef för kvalitet, miljö och arbetsmiljö på Arctic Infra.

– Det är både kul och utmanande att komma till en så här stor arbetsplats. Det gäller att få hela skeppet att åka åt samma håll och göra det enkelt för alla verksamheter att arbeta med de här frågorna.

FRÅGOR OM SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

är så klart viktiga i en gruvverksamhet där det finns både stora maskiner och många människor i omlopp.

– Jag vill i varje läge vara säker på att vi gjort allt vi kan utifrån de förutsättningar vi har för att Kaunis Iron ska vara en så säker arbetsplats som möjligt. Vi ska minimera alla risker, och vårt prio ligger på att identifiera och åtgärda risker innan något händer.

ANNIKA NISKALA började sin yrkeskarriär som IVA-sjuksköterska och därifrån har hon fått erfarenheter som är relevanta även i andra branscher.

– Jag bytte bana 2013 och då gick jag till PEAB där jag jobbade som KMA-samordnare på logistiken för Northland (KMA står för kvalitet, miljö och arbetsmiljö). Där märkte jag snabbt att mina erfarenheter av att arbeta organiserat samt att möta människor och agera snabbt i oväntade situationer var användbara även i den här branschen. I och med det här jobbet är jag tillbaka i gruvbranschen så det känns som att cirkeln är sluten! ○

Ska göra allt vi kan för att minimera risker.

SPONSRING: Kaunis Iron återinvesterar i bygden

Initiativ som förbättrar livet i regionen sponsras

KAUNIS IRON VILL bidra till en positiv utveckling i närområdet som ökar attraktiviteten för att bo och arbeta i Pajala.

– Därför handlar vi lokalt, och därför sponsrar vi lokala projekt. Vi sponsrar gärna projekt som gynnar barn

och unga, och som på något sätt arbetar med hållbarhet eller jämställdhet, säger Åsa Allan, vice vd. Här är några av initiativen som sponsrats under året.

UTEGYMM: I oktober invigde Pajala PRO sitt tillgänglighetsanpassade

utegygmet i Badhusparken i centrala Pajala. Projektet finansierades bland annat med hjälp av oss på Kaunis Iron, övriga finansiärer var Allmänna arvsfonden, Pajala kommun och Sparbanken Nord. Vi hoppas och tror att utegymmet kommer bidra till att Pajalabor i alla åldrar ska träna och trivas.

på meänkieli – på Svargården i Suaningi i augusti. Drygt 50 personer deltog på lägret som varade i tre dagar. Tormedalsteatern höll i schemat och föreningen i Suaningi stod för förtäringen. Aktiviteterna var bland annat fiske, bad, teater, inspelning av film, yoga, sång, skylttillverkning och cirkus. Meänkieli användes i alla aktiviteter så långt det var möjligt. Alla kvällar avslutades med bastubad och en av kvällarna också med

disco. Kaunis Iron är en av flera sponsorer till lägret.

FOTBOLLSSKOLA: Kaunis Iron är stolta sponsorer av fotbollsskolan i Junosuando som i år ägde rum i juli. Hela 165 barn var anmälda vilket är ca 20 fler än förra året.

– En rolig trend vi hoppas åter skapa även nästa år. Årets fotbollsskola var den 41:a i ordningen och vi planerar att fortsätta minst lika länge till, säger Hanne Smedqvist som är en av arrangörerna.



165 barn gick fotbollsskolan.

STUDIERESA: En studieresa om dans! Kaunis Iron var en av flera sponsorer till den studieresa som Pajala Rytmska gjorde i augusti. Resan gick först till Dansinitiativet och Dansmagasinet i Luleå och sedan vidare till Stockholm där de besökte Cullbergsbaletten och Balettakademien.

– Fatta Cullberg! Det är typ lika coolt som att fotbollen skulle få åka och träna med landslaget, säger Elsa Pekkari som var med på resan. ○

REKRYTERING: Internationellt



Romeo, oh Romeo.

Därför sponsrade Kaunis Iron hästköp

NÄR PAJALA HÄSTKRAFT sökte sponsring för inköp av en häst och dess driftskostnader under 1 år var det inte mycket snack om saken – klart att Kaunis Iron ska stötta det!

I september firades Romeos ankomst, en cremellofärgad tioårig Welsh cob som också fått tillägget Kaunis i sitt namn.

Åsa Allan, vice vd, berättade mer under dopceremonin.

– Vi vill bidra till ett rikt förningsliv i Pajala där tjejer och killar kan utöva fritidsintressen på lika villkor och ha ett aktivt liv. Det här är en viktig satsning som vi är stolta att vara del av och vi hoppas att Kaunis Romeo ska tillföra stor glädje för alla hästintresserade i kommunen.

ANNIKA NISKALA, FÖRENINGENS ORDFÖRANDE:

– Att kunna utöka verksamheten med en häst kommer inte bara berika vårt arbete utan också skapa möjligheter för meningsfulla upplevelser och engagemang bland alla våra medlemmar. Ert stöd är ovärderligt för oss!

Hästtacke och andra tillbehör samt lite godsaker till den fyrbenta vännen överlämnades som dopgåva till Kaunis Romeo från Kaunis Iron.

– Vår sponsring är också ett sätt att ge tillbaka till lokalsamhället, våra anställda och framför allt de unga i kommunen, vår framtid, säger Åsa Allan. ○

”Vi vill ge en så ärlig bild som möjligt”

NYA DAGBROTT, ny flotationsanläggning, större produktionsapparat.

För Lisa Allan, HR-partner på Kaunis Iron, är det bråda dagar.

– Det är en utmaning att hitta rätt personer till rätt jobb. Men vi rekryterar både regionalt, nationellt och internationellt.

Kaunis Iron ska växa, nya dagbrottet Sahavaara väntar och just nu byggs nya flotationsanläggningen i anrikningsverket i Kaunisvaara. Steg för steg ska det nya Kaunis Iron färdigställas, det som i projektform kallas för Kaunis Iron 2.0.

Vi måste se de möjligheter som finns i vårt när-område, samtidigt som vi jobbar internationellt.

FÖR HR-PARTNER Lisa Allan betyder allt detta att arbetet med att säkerställa att Kaunis Iron får in rätt kompetenser via nya medarbetare intensifieras nu:

– Det är utmanande, absolut. Vi måste hitta rätt människor och knyta dem till oss. Vi vill hitta bra personer som passar hos oss. Det gäller också att de ska vara utbildade och erfarna på rätt sätt.

– Det gäller också för oss på HR att hitta rätt partners för att klara att rekrytera dessa kompetenser. Vi jobbar med externa rekryterare också för att få in rätt underlag.

I dagsläget är regionen ”överhettad” av en rad stora industrietableringar, det talas om investeringar på flera 100 miljarder totalt sett i nya fossilfria stålverk och nya verksamheter.

Så kampen om nya medarbetare väntas hårdna när de nya industrierna börjar rekrytera personal.

Men, Kaunis Iron har hittat en egen unik rekryteringskanal, i Sydafrika.

– I Sydafrika är vi nog ganska ensamma, där nere har också många redan hört talas om oss. Vi börjar bli etablerade.

Att det blev just Sydafrika har en personlig koppling till Lisa Allan själv, för hon har gjort samma resa. – Jag och min familj bestämde oss för att ställa om livet och lämna Sydafrika. Vi hade tidigare faktiskt bott i Skåne en tid så vi kände till Sverige väl. Men, Pajala är inte som Skåne, förstås.

FLYTEN TILL PAJALA blev en rejäl omställning, från Sydafrikas milda klimat utan några större förändringar under året, till Pajalas tvära kast mellan sommar med mildnattssol och 25 plusgrader, till snöklätt vinterland med norrsken och minus 25.

– Det blev en rejäl förändring, men en bra förändring. Vi har inte ångrat oss, vi trivs verkligen här.



Lisa Allan berättar om livet i Pajala över en lunch på gruvkontoret i Kaunisvaara. Ett par från Sydafrika är på besök för att se om deras framtid kan finnas här, i Norrbotten.

Alla har varit så varmt välkomnande. Vi känner oss verkligen väl omhändertagna.

Nu har hon så själv rollen som rekryterare, hur säljer hon då in Pajala till andra sydafrikaner, vad är ”hisspitchen”?

– Vi jobbar inte så. Vi vill ge en så ärlig bild som möjligt av hur det är att leva och jobba här, inte överdriva något. Du måste få se både det bra och det som är lite mer utmanande. Det kan vara tufft att flytta med barn och anhöriga.

– Därför bjuder vi in anhöriga också att besöka oss i slutdelen av en rekryteringsprocess. Dels för att vi ska få träffa dem och känna att det här blir ”rätt” också för oss,

men främst för att de ska få uppleva Pajala, Luleå och gruvan själva. Få träffa möjliga arbetskamrater och åka och se skolor, butiker, ja, allt de eventuellt är nyfikna på.

DET FAKTUM ATT Kaunisvaara ligger så nära Finland gör också att många finska medborgare pendlar till jobbet på Kaunis Iron.

– Vi tittar på att göra mer aktiviteter i Finland, faktiskt, för det finns nog mer potential där, så vi kan kanske rekrytera fler från vårt grannland. Vi måste se de möjligheter som finns i vårt närområde, samtidigt som vi jobbar internationellt, konstaterar Lisa Allan. ○



Natalia Meireles från Brasilien planerar gruvbrytningens framtida förlopp i dagbrottet. Det gäller att tänka långsiktigt.

Foto: Ronny Olovsson

Hon planerar framtidens gruva

NATALIA MEIRELES bytte brasiliansk samba och sol mot Kaunisvaara-gruvans dagbrott. Nu planerar hon för den framtida gruvbrytningen.

– Först var jag lite rädd, gruvindustri kan vara hierarkisk och tuff, men här är allt så jämlikt. Jag trivs jättebra.

DU BLEV HELT ENKEL TVUNGEN ATT STANNA?

– Ja, exakt.

Nu är hon en del av Kaunis Iron sedan tre år, hon jobbar med den långsiktiga planeringen av gruvans layout och brytning och på sätt och vis befinner hon sig i framtidens gruva.

– Ja, det är lite så, vi sitter och planerar för det nya dagbrottet Sahavaara. Samtidigt så handlar det också om att få till en bra plan så vi kan optimera dagens brytning i planen framåt. Vi får inte hamma in i en orealistisk plan framåt, så det

gäller att hela tiden försöka skapa en naturlig process framåt i brytningen.

När Natalia Meireles började jobba på Kaunis Iron var hon beredd på att det kunde bli tufft, gruvindustrin har en historik av att vara en manlig domän och inte sällan kan det resultera i en arbetsmiljö med höga krav. Och en hierarkisk organisation.

– Men det var verkligen inte så här, inte alls. Här kan vi påverka hur arbetet utförs, det är på alla sätt väldigt jämlikt. Vi behandlar varandra med respekt och alla kan engagera sig och vara en del av lagarbetet.

– Jag kan prata direkt med vd eller gruvchefen, det är verkligen inte något avstånd mellan oss anställda och ledningen. Vi hjälper varandra. Det är verkligen fina värderingar i grunden här.

Hennes modersmål är portugisiska, men engelskan fungerar bra på en arbetsplats med många

olika nationaliteter, fast svenskan blir bättre och bättre.

– Kanske skulle jag ha lärt mig svenska snabbare om inte alla här var så himla bra på engelska (skratt!).

Hon berättar att hon fått väldigt bra hjälp av både arbetskamrater och av lokalbefolkningen för att lösa allt det praktiska som en flytt till Sverige innebär. Personnummer, bankkonto... Visst kan hon ibland känna lite hemlängtan till Brasilien, men det är inget som stör henne.

– Jag saknar främst familjen, men jag brukar resa till Brasilien i februari och få ett litet avbrott i vintern och träffa släkten och vara med på karnevalen. På sätt och vis får jag det bästa av två världar. Det tycker jag, säger hon och ler nöjt:

– Mina föräldrar reste hit till vårt bröllop och de blev väldigt förtjusta i människorna som lever här. Pappa har sagt att han ska komma hit så fort han blir pensionär på en arbetsplats med många

olika nationaliteter, fast svenskan blir bättre och bättre. ○



Kawat, exakt en hästkraft!

En extra hästkraft till prospekteringen

DET HÄR ÄR KAWAT, sommarens mest udda vikarie och exakt en hästkraft! Kawat har hyrts in i arbetet med städning och återställning av borrhålor för prospektering. Ett framgångsrikt projekt som visar att skadorna på den blöta terrängen sommartid blir minimala med hjälp fyrbent arbetskraft.

– Vi vill ligga i framkant och pröva nya saker, och i det här fallet handlade det om att återanvända ett gammalt arbets-sätt det vill säga med hjälp av en häst, säger Mats Johansson, prospekteringstekniker. Det var han som först kom med förslaget, och då var det många som undrade om det var ett skämt.

– Vi har funderat på hur vi skulle kunna återställa marken efter bormingarna på bästa sätt och då kom jag med förslaget ”vi fixar det med häst”. Först skrattade alla och många trodde nog jag skojade. Men nu är vi väldigt nöjda med hur skonsamt det blev för marken, säger han.

Hästen Kawat hyrs in från Pajala Hästkraft, som får lön motsvarande hyran av en maskin. Förmodligen är han Sveriges enda ”gruvhäst” idag.

– Vi hoppas kunna fortsätta samarbeta med Kawat och Pajala Hästkraft vid fler tillfällen, avslutar Mats Johansson. ○

HALLÅ DÄR: Linnea Sidenmark, kommunikatör om podden Järnkoll



Varför startades podden Järnkoll?

– Idén kläcktes utifrån insikten att de flesta hos oss inte jobbar framför en dator. Det körs truckar, lastbilar och en massa annat. Då kan det vara ett komplement att ta del av information genom att lyssna, via ett poddformat.

Hur är det att jobba på ett gruvföretag som har en podd?

– Såvitt jag vet är vi de enda inom svensk gruvindustri som poddar. Det är ju lite typiskt oss

– vi ska gå vår egen väg och våga testa nya saker. Så det känns helt rätt på alla sätt!

Är Järnkoll bara för en intern lyssnarskara?

– Nej, det går utmärkt för vem som helst att lyssna på Järnkoll. Podden finns på Spotify och där poddar finns. Är du nyfiken på Kaunis Iron går det utmärkt att ”tjuvlyssna”.

Vad är det Kaunis Iron vill kommunicera via podden?

– Dels kan det vara rena nyheter, aktuell information, men framför allt tror jag att den speglar det inre livet och atmosfären på arbetsplatsen på ett ärligt och rakt sätt. Upplägget är lite som att vi står och surrar vid kaffeautomaten när vi inte är ute på fältet och besöker olika delar av företaget.

Det finns ett engelskt avsnitt också, varför?

– Egentligen var det inför FEM-mässan i Finland nu i höst som

den producerades, men vi insåg också att det finns många som inte är svensktalande som vill veta mer om Kaunis Iron. Bland annat rekryteras många nya medarbetare från andra länder.

Hur gör man för att önska något särskilt innehåll i podden?

– Mejla oss direkt via järnkoll@kaunisiron.se, vi har kört flera ”önskeslag” redan och gör gärna fler. Så hör av er! ○



KAUNIS IRON: Karriär

Kaunis Iron = en attraktiv arbetsgivare!

VARJE ÅR PRESENTERAR Karriärförretagen en lista över Sveriges mest attraktiva arbetsgivare och i år lyfts Kaunis Iron fram. Motivering: ”Kaunis Iron är en arbetsgivare som erbjuder spännande möjligheter för dig som vill vara en del av gruvindustrins framtid. Med sitt fokus på järnmalmproduktion och miljövänliga metoder har Kaunis Iron en viktig roll i att bidra till

både hållbar utveckling och industrins tillväxt. Här har du chansen att använda din expertis och engagemang för att forma en mer hållbar och framgångsrik gruvverksamhet samtidigt som du utvecklar din egen karriär.”

– Vi är väldigt glada för utmärkelsen! Ett kvitto på att vi är en attraktiv arbetsgivare, säger Lars Bogren, HR-chef. ○



TEMA: Trafiksäkerhet

Samverkan gav resultat:

70 PROCENT FÄRRE RENOLYCKOR



Johanna Finnholm har samlat renarna i hägn två månader tidigare än man tidigare gjort.

KAUNIS IRON, LKAB, Luleå tekniska universitet, Trafikverket och Sattajärvi sameby har via ett gemensamt projekt kraftigt reducerat antalet viltolyckor med ren i Pajala. – Det här bevisar än en gång vad samverkan kan åstadkomma, säger en nöjd Nils-Johan Haraldsson, logistikchef, Kaunis Iron.

Vägsträckan mellan Autio och Peräjävaara på cirka en mil löper genom ett traditionellt vinterbetesland för renarna. Varje dag passerar cirka 200 lastbilar och annan trafik som är relaterad till gruvindustrin. När Kaunis Iron för fem år sedan startade upp gruvverksamheten så ökade antalet trafikdödade renar.

Renarnas närvaro längs vägen orsakar också ökade risker för trafikolyckor med personskador för de som trafikerar vägen.

FÖR ATT TESTA att aktivt förändra situationen initierades ett projekt som involverade den aktuella samebyn Sattajärvi och de två gruvbolagen LKAB och Kaunis



Tack vare att renarna inte längre vistas längs vägen har antalet viltolyckor på vintern drastiskt minskat. Samverkansprojektet med Sattajärvi sameby har ökat trafiksäkerheten och skyddat renarna.

Iron tillsammans med Luleå tekniska universitet och Trafikverket. Kaunis Iron har satsat 400 000 kronor i projektet, väl spenderade pengar, ska det visa sig. – Det har gett fantastiska resultat. Antalet viltolyckor har minskat med hela 70 procent, konstaterar en nöjd Nils-Johan Haraldsson, logistikchef, Kaunis Iron.

Det här tvååriga projektet har visat att vi med aktiva metoder drastiskt kan förändra situationen.

VAD ÄR DET DÅ SOM HÄNT LÄNGS VÄGSTRÄCKAN?

– Jo, projektet skapade en renutfodringsplats med tillhörande hägn och en automatisk matarordning, dessutom en lockande klocka. I hägnet samlar samebyn renarna två månader tidigare än vanligt, så de leds bort från de vägnära betesmarkerna. Hägnet

utrustades också med en kamera så att det gick att ha koll på renarnas aktiviteter på distans. Nu har även tillgång på vatten intill dess att ny ren snö tillgodoser behovet för renarna.

– Resultatet är över all förväntan. Det här tvååriga projektet har visat att vi med aktiva metoder drastiskt kan förändra situatio-

nen, konstaterar Haraldsson och tillägger:

– Dels minskas riskerna för de betande renarna vilket förstås är en lättanvänd för samebyn, dels skapar vi en väldigt mycket säkrare trafikmiljö för alla trafikanter, inte bara för de som kör transporter för gruvindustrin i området.

PROJEKTET ÄR NU formellt avslutat, men de nya arbetsmetoderna är nu permanenta och möjligheter finns till fler samarbetsprojekt.

– Samhällsekonomiskt är det stora vinster i detta. En verklig vinst för alla parter, säger Haraldsson avslutningsvis. ○

FAKTA PROJEKTET "SÄKRA, HÅLLBARA TRANSPORTER I RENSKÖTSELOMRÅDE":

Via tidigare insamling av renar i hage med utfodring från oktober till april ska renhorden inte exponeras för vägtransporterna på samma sätt som tidigare vintertid. Bland målen för projektet märks att minimera antalet trafikdödade renar och att minimera trafikstörningar på berörda vägar.

Projektet finansierades av Kaunis Iron med 2 x 200 000 kr i direkta projektmedel samt 50 000 kr x 2 i så kallad In-kind-finansiering (genomfört arbete kan växlas upp med 50 procent). Projektet är ett samverkansprojekt med Kaunis Iron, Trafikverket, Boliden, LKAB, Sattajärvi Sameby, LTU

och LKAB. Projektet har delfinansierats med medel via Swedish Mining Innovation (SMI) från Vinnova. Slutrapporten framgår det att projektet varit lyckat, med ett undantag, den elektroniska skällan har haft tekniska problem. Men totalt sett är projektet en framgång.

Foto: Lotta Nyberg

Så stärker vi säkerheten i trafiken

KANIS IRON jobbar systematiskt för att minska riskerna i trafiken kopplat till malmtransporterna. Här är en del av det som rutinmässigt görs för att säkerställa transporter.

FAKTA OM VÅRA MALMTRANSPORTER:

- Vi har dispens utfärdad av Trafikverket för att köra med 90-tons malmekipage.
- När det kommer till avstånd mellan lastbilarna ska vi hålla minst fyra (4) minuters avstånd mellan lastade bilar, det betyder att detta endast avser malmekipage som är på väg från Kaunisvaara mot Pitkajärvi. Bakgrunden till villkoret är att vägen ska hinna återhämta sig mellan respektive ekipage.

- Vid bron över Torne älv, där trafikljus har monterats, ska våra lastade lastbilar hålla "bromitt", alltså ligga mitt på bron, och möten med andra trafikanter på broarna är inte tillåtet. Bakgrund till villkoren är att belastningen på broarna ska fördelas på bästa sätt. Det gäller även i det fall trafikljusen av någon anledning är ur funktion.

- Vi har en samverkan med den lokala polisen i Pajala och vi arbetar dagligen med åtgärder för att följa vår dispens och trafikregler. Om du skulle uppleva att vi inte sköter oss på vägarna – ring trafikledningscentralen, 070-773 35 01. För att vi ska kunna utreda och vidta åtgärder vill vi att du

uppgiver tid, plats och bilnummer/regnummer. Du kan även maila: info@kaunisiron.se

SÅ JOBBAR VI MED NOLL-TOLERANS MOT ALKOHOL OCH DROGER

Vi genomför regelbundna tester, både vid nyanställning och även löpande slumpmässiga tester bland alla anställda. Vid allvarliga tillbud och olycksfall testar vi för att säkerställa att de inblandade inte varit påverkade av någon substans. Syftet är också att förhindra ryktsespridning.

- Våra lastbilschaufförer behöver blåsa inför varje avfärd.
- Väggran att ställa upp på testerna hanteras på samma sätt som positiva testsvär.
- Det här är en naturlig del av vårt säkerhetsarbete som är förhandlad med facket och standard i gruvbranschen.

SÅ JOBBAR VI MED SÄKERHET I VINTERVÄGLAG

Bytet till vinterdäck startade i oktober för att bilarna skulle vara redo för vintern och halkan. Trafikledningen har koll på väglag och väderlek dygnet runt och vid behov kan de ta beslut om sänkt hastighet eller inställd trafik. Vi har också en egen friktionsbil som hjälper oss i de här bedömningarna. ○

VI VILL ATT NI SKA SYNAS I TRAFIKEN! Vi har tagit fram egna reflexvästar som lotsarna har i sina bilar och delar ut till dem som behöver.

TORNEDALEN: En livsstil

Därför gör vi "Tornedalen Lifestyle"

Kaunis Iron har under året producerat två filmer under parollen "Tornedalen Lifestyle", fler filmer kommer. Linnea Sidenmark, kommunikator på Kaunis Iron, berättar varför:

– Vi har ett stort rekryteringsbehov framåt och det här är vårt sätt att visa upp vad livet här kan vara. För den

som funderar på en flytt till Tornedalen är det inte bara jobbet som är viktigt utan också livet utanför jobbet. Så förutom filmer om själva yrkesrollerna vill vi presentera livsstilen, vi hoppas så klart att de som ser filmerna ska bli inspirerade och nyfika på Norrbotten och Tornedalen! ○



Här ser du de filmer som hittills är klara: <https://www.kaunisiron.se/karriar/flytta-till-tornedalen/>



LTU-student utreder våtmarkers möjlighet att binda koldioxid

UNDER HÖSTEN hade vi besök av LTU-studenten Amorina Bergenstråhle som läser till civilingenjör med inriktning miljö och vattenteknik. Hon läser en projektkurs om att göra beräkningar på hur restaurering av våtmarker kan påverka utsläpp av växthusgaser, och ville testa dessa

beräkningsmodeller på de våtmarker Kaunis Iron restaurerar.

– Det var kul att se en av de restaurerade våtmarkerna och den såg ut att ha blivit bra. Det var också intressant att få se hur det går till rent praktiskt att dämna upp diken!, säger hon.

Lars Wallgren, tf Miljöchef på Kaunis Iron:

– Vi får en värdefull möjlighet att samla djupare kunskap kring hur våtmarkerna kan binda koldioxid utöver det bidrag till ökad biologisk mångfalden som är projektets främsta syfte. Det skulle ju förstås vara en oerhört positiv effekt om det visar sig våtmarksrestaureringarna även binder växthusgaser. ○



Amorina Bergenstråhle följer upp Sveriges största våtmarksrestaurering. Foto: Åsa Allan

Sahavaara: Fastighetsägare

JÄRNGÄNGET: Företagskultur



Karin och Sven Nygård utanför sitt nya hus i Pajala. Foto: Lotta Nyber

Karin Nygård om flytten från Sahavaara: ”Jag tycker att det har fungerat riktigt bra”

SÅ GÅR DET TILL

1. Mikael Wasserman, fastighetskonsult, besöker alla hus tillsammans med en värderare som värderar byggnadernas storlek och standard. Värderaren sammanställer varje fastighets marknadsvärde.

2. Nästa steg är att fastställa vad detta hus skulle kosta om det låg i Pajala centralort, och om det var byggt på en för Pajala normalstor tomt.

3. Utifrån det värdet lägger Kaunis Iron på 25 procent som husägaren blir erbjuden att sälja fastigheten för.

RÄKNEEXEMPEL

(ungefärliga siffror)
Ett hus i Sahavaara värderas till 400 000 kronor. Om samma hus hade legat i Pajala centralort hade husets marknadsvärde varit omkring 800 000 kronor, alltså det dubbla priset. Kaunis Iron lägger på 25 procent på priset och husägaren erbjuds 1 miljon kronor för huset.

VAD HÄNDER OM HUSÄGAREN TACKAR NEJ?

I Sverige finns minerallagen och expropriationslagen, som reglerar vad som händer med fastigheter som ligger där en gruva ska öppna. Om husägaren tackar nej till Kaunis Irons erbjudande sker något som kallas expropriering. Det innebär att den statliga myndigheten Bergstaten löser in fastigheten. Fastighetsägaren ska få betalt motsvarande fastighetens marknadsvärde plus 25 procent av marknadsvärdet.

INTRESSANT OCH LÄRORIKT!

Expropriation är när en fastighetsägare tvingas sälja sin fastighet på grund av att marken behövs till andra, samhällsviktiga ändamål. Det kan exempelvis vara för att ge plats för en ny väg, en gruva eller nya elledningar. Sådana exproprieringar regleras i Expropriationslagen (1972:719) och, om det gäller en gruva, minerallagen. I Expropriationslagen finns också bestämmelserna om hur fastighetsägaren ska ersättas. Där gäller samma regler för gruvsdrift som för andra markanvändningar. ○



Vars jag har min gubbe trivs i alla fall jag.

Karin Nygård tycker att flytten från Sahavaara har gått bra och att de fått det stöd de behövt. Foto: Lotta Nyberg

KARIN OCH SÖREN NYGÅRD har gjort flytten, från Sahavaara till Pajala. De har lämnat gården som varit deras hem sedan 1988.

– Det har fungerat riktigt bra. Vars jag har min gubbe trivs i alla fall jag, säger Karin Nygård och skrattar.

Det nya dagbrottet i Sahavaara får konsekvenser, en av dessa är att det berör ett antal fastighetsägare i området. För Karin och Sören Nygård blev konsekvensen att de fick lämna huset och flytta till Pajala mot att Kaunis Iron ersatte dem ekonomiskt.

Därmed lämnade de sitt gemensamma hem sedan 1988. Den 31 juli i somras sov de för första gången i det nya huset.

Karin Nygård:
– För mig har det inte varit så konstigt, jag har bott i Pajala förut, men för Sören är det lite svårt, han är född i Sahavaara. Frågar du honom tycker han nog kanske fortfarande att det är ”förjåkligt”.
– Men vi har vetat om att det

här varit på gång sedan 2010, så när det nu blev aktuellt så kände vi att det är bäst att vi flyttar medan vi orkar. Sören är 78 nu, så vi ville göra slag i saken. Vi visste att Sahavaara skulle bli tomt. När vi fick chansen till det här nya huset i Pajala så ville vi ta det.

Det har blivit lite renovering sedan köpet av nya huset den förra hösten och i somras flyttade de in. Nu har ett halvår snart gått.

– Ja, det känns väl bra det här. Vi trivs här.

Hon berättar att samarbetet kring flytten med Kaunis Iron har varit oproblematiskt.

– Jag tycker att det har fungerat riktigt bra. Det har inte varit några problem alls. Vi är nöjda med hur allt hanterats.



Den 31 juli i somras sov Karin och Sven Nygård för första gången i det nya huset.

HUR KÄNNER DET ATT FIRA FÖRSTA JULEN I NYA Huset NU DÅ?

– Förra julen hade vi alla våra tre barn hos oss just för att det var sista julen i det gamla huset. Nog blir det bra i år också. Vars jag har min

gubbe trivs i alla fall jag (skratt!). Vi bodde i Kiruna också innan Sahavaara, så nog går det bra att bo på olika platser och trivas, konstaterar Karin Nygård. ○



Johan Högnäs tycker att Kaunis Iron är den perfekta arbetsplatsen. Ett bolag som är litet nog att vara flexibelt, ändå stort nog för att ekonomiskt kunna satsa. Foto: Petra Alvstrand

DÄRFÖR ÄR KAUNIS IRON DRÖMUPPDRAGET FÖR EN GEOLOG

LITET NOG FÖR ATT vara flexibelt och stort nog för att ha kraftfulla resurser. Johan Högnäs, prospekteringschef på Kaunis Iron, menar att han har den perfekta arbetsgivaren. – Du får vara med och påverka ditt jobb, utveckla verksamheten och så har vi har verkligen roligt på jobbet.

Kaunis Iron kämpar som alla gruvföretag för att säkra nya malmtillgångar, säkerställa att fyndigheterna kan vara brytvärda och att det går att planera långsiktigt för en verksamhet för decennier framåt. De som är i frontlinjen för det arbetet är geologerna, det är de som leder det mödosamma arbetet att successivt samla data och analysera resultaten.

Ett arbete som är helt avgörande för gruvbolagets framtid.

HÖGNÄS PEKAR PÅ att Kaunis Iron dels är ett ungt bolag, bara fem år gammalt, dels också precis lagom stort för att kunna erbjuda den perfekta mixen av flexibilitet och kraftfulla resurser.

– Här får du vara med och göra allting, precis som på ett mindre bolag, det är mer omväxlande och delaktigheten är större än på de stora. Här kan vi fortfarande få vara med och definiera hur vi ska arbeta och organisera oss. Hur vi kan bli bättre.

– Det tycker jag gör jobbet mer spännande. Att vi tillsammans hela tiden kan anpassa arbetet utifrån vilka unika kunskaper och intressen som vi har som individer.

Högnäs menar att alla geologer får vara med i det strategiska arbetet:

– Du får konkret påverka framtiden, både för dig själv och för bolaget. Det är inte bara en slogan

Vi ska leva upp till att vara världens bästa gruva och ha jättekul när vi jobbar.

att vi vill bli världens bästa gruva, vi har en bra arbetsmiljö och en fin sammanhållning. Vi är ett tätt team, vi jobbar aktivt och snabbt och hjälper hela tiden varandra. Är du mer erfaren får du helt naturligt en mentorsroll.

ARBETET RENT KONKRET är också lockande, menar Högnäs, det är spännande nya projekt som ska kartläggas och fyndigheterna är spännande. Det är ingen överdrift att prata om en skattjak.

– Det är ju en unik plats med alla typer av mineraliseringar, även om vårt fokus är järn så finns det guld och koppar här bland annat. Det finns också magnesium och grafit i markerna. Så det finns på sätt och vis en potential för nya verksamheter om prisnivåerna är rätt på världsmarknaden.

MEN, DET HÄR ATT NI ATT VARA VÄRLDENS BÄSTA GRUVA, HUR KÄNNER DEN TANKEN?

– Nej, nej, vi ska leva upp till att vara världens bästa gruva och ha jättekul när vi jobbar. Vi jobbar hela tiden med att skapa omväxling i arbetsuppgifterna för att ingen ska stå och tröttna på arbetsuppgifterna. Vi ska ha roligt på jobbet. Och vara bäst. ○

JÄRNGÄNGET: Geologerna

Vårt internationella lag

SKATTJAKTEN efter framtidens malm utförs av en brokig skara från världens alla hörn. Världen kommer till Pajala för att tillsammans realisera visionen: världens bästa gruva.

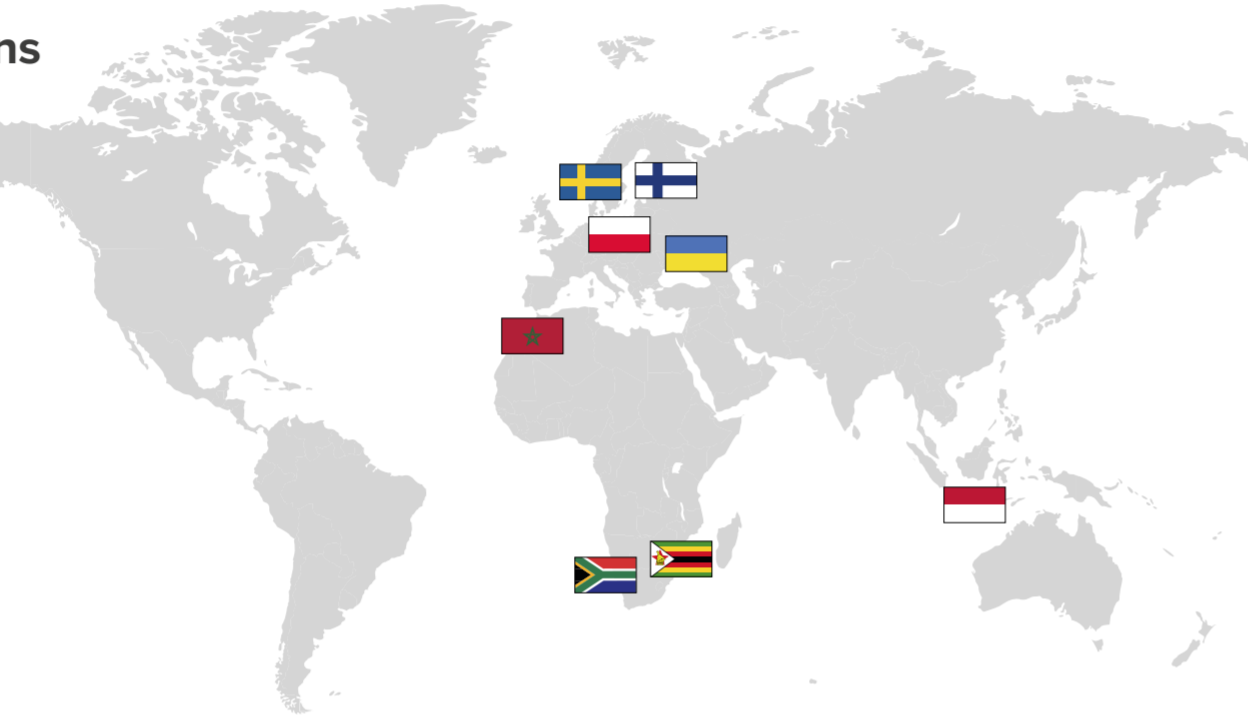


Namn: Anastasiia Kovtun
Ålder: 24 år
Familj: Nej
Ursprung: Ukraina.

Varför jag blev geolog: Jag har en djup fascination för jordens dynamiska processer och dess komplexa historia. Möjligheten att undersöka de krafter som formar vår planet och få insikter i jordens tidigare och framtida utveckling har varit en livslång dröm som gått i uppfyllelse. Dessutom spelar geologi en avgörande roll för en ansvarfull hantering av jordens resurser. Mitt jobb som geolog är i grunden ett åtagande att bidra till människors välbefinnande över hela världen.

Min favoritmineral: Alla typer av granat. Granat har en särskild plats i mitt hjärta av flera skäl. För det första, dess fascinerande skala av färger, från djupt rött till levande grönt, tilltalar mina estetiska sinnen och upphör aldrig att förvåna mig. Dessutom bär granat på en rik geologisk historia. Den bildas under extremt tryck och extrema temperaturförhållanden, djupt inom jordens skorpa och mantel. Resan visar på uthållighet och tålighet och påminner mig om naturens extraordinära processer. Slutligen, granatens historiska och kulturella betydelse. Den har varit uppskattad av olika kulturer genom historien för de skyddande egenskaper och helande energi som man tror att den har. Allt detta gör granat till ett mineral som jag verkligen finner fascinerande.

Varför Kaunis Iron är en fantastisk arbetsplats: För det första speglar företagets åtagande för hållbarhet och ansvarsfulla gruvdriftspraxis den växande globala betoningen på miljöansvar. För det andra lägger Kaunis Iron stor vikt vid medarbetarnas välbefinnande och säkerhet. Företaget investerar i omfattande säkerhetsutrustning och tillhandahåller toppmodern utrustning för att säkerställa en säker och trygg arbetsmiljö. Dessutom, läget i en naturrik region rik på utomhusaktiviteter bidrar till att det är en fantastisk arbetsplats. Anställda kan njuta av en arbetslivsbalans som inkluderar tillgång till orörd natur och rekreation. Slutligen, en inkluderande och samarbetsinriktad arbetskultur som säkerställer att anställda känner sig uppskattade och har möjligheter till personlig och professionell tillväxt.



Namn: Jenny Palosaari.
Ålder: 33. **Familj:** Sambo / Partner.
Ursprung: Tampere, Finland.

Varför jag blev geolog: Jag var intresserad av naturvetenskap, vulkaner och jordbävningar i gymnasiet, så jag valde att studera geologi för att lära mig mer om jordens processer.

Mitt favoritmineral: Spectrolit, som är en variant av labradorit som finns i Finland. Den är mycket vacker med sitt skimrande färgspel.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: För att vi har en väldigt öppen och inkluderande stämning bland kollegorna, varierande arbetsuppgifter och möjlighet till att komma med idéer och inverka på arbetet.



Namn: Elsabe Cloete. **Ålder:** 38.
Familj: Alan (39) och Cous Cous (4 mänskliga år = 33 kattår).

Ursprung: Stellenbosch, Sydafrika.

Varför jag blev geolog: Geologi handlar om att förstå världen vi lever i på skalan från mikro till makro. Så mycket av det som gäller för geologi gäller för livet. Och jag älskar att vara utomhus.

Mitt favoritmineral: Zirkon. Det är motståndskraftigt och det registrerar och behåller värdefull information.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: På Kaunis finns alltid utrymme för idéer och nya sätt att göra saker. Alla åsikter spelar roll.



Namn: Jakobus Buckle.
Ålder: 36.

Familj: Inka Buckle (fru), Freyja Buckle (dotter), Altair & Bellatrix (hundar), Diva, River, Seidhr, Gersemi & Charmör (hästar).

Ursprung: Northern Cape, Sydafrika.

Varför jag blev geolog: Geologi innehåller många av mina passioner. En kärlek till naturen och utomhuslivet, vetenskap, kritiskt tänkande och jordnära människor. Dessutom är det ett yrke som kombinerar fysiskt utomhusarbete, kreativitet och mental styrka. En annan fördel är möjligheterna att arbeta på olika platser runt om i världen.

Mitt favoritmineral: Rodokrosit. Den kan ha en djupt röd färg som gör att den nästan ser organisk ut.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: På Kaunis Iron omfamnar vi mångfald och ser till att alla känner sig uppskattade och inkluderade. Vi har flexibla arbetsscheman som ger en bra balans mellan arbete och liv. Kaunis prioriterar hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Företaget stödjer aktivt samhällena där vi verkar genom sponsring, och så finns ett starkt engagemang för hållbara arbetsmetoder och att minska vår miljöpåverkan.



Namn: Alan Johnson.
Ålder: 39. **Familj:** Fru (Elsabe) och katt.

Ursprung: Zimbabwe / Sydafrika.

Varför jag blev geolog: Jag valde en karriär inom geologi eftersom det verkade spännande. Jag fastnade för möjligheten att arbeta utomhus, utforska naturen och avslöja jordens hemligheter och historia. Möjligheten att resa till oväntade platser är också en bonus.

Mitt favoritmineral: Jeremejevite - Jag hittade en gång några av misstag medan jag prospekterade, och det tog mig lång tid att lista ut vad det var. Dessutom är det ganska sällsynt och har en charmig blå färg.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: Det bästa är kulturen. Det är ett relativt litet företag men med en stor gemenskap, och även en modern känsla. Eftersom företaget är relativt ungt finns det också många möjligheter att engagera sig och göra skillnad, och det är givande att vara en del av något som ständigt strävar efter att förbättras.



Namn: Alexander von Schéele.
Ålder: 28.

Ursprung: Stockholm, Sverige

Varför jag blev geolog: Jag gillar att vara utomhus och använda teoretisk kunskap. Att resa till nya platser, träffa intressanta människor och se coola stenar.

Mitt favoritmineral: Almandine, för att det är såååå vackert.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: Eftersom Kaunis Irons geologiska avdelning är så pass liten, med bara tre geologer i gruvan, är det en bra plats för att få prova på olika saker över hela verksamheten. Eftersom det är ett ganska ungt företag finns goda möjligheter att komma med nya idéer och testa dem med stöd och uppmuntran från kollegor och ledningen.



Namn: Adam Tomczak. **Ålder:** 24. **Familj:** Inte än.

Ursprung: Krakow, Polen.

Varför jag blev geolog: Jag har alltid velat studera världen, men jag hade ingen fallenhet för fysik. I gymnasiet fastnade jag för geologi, eftersom det gav mig svar om planeten vi lever på. Det visade sig att geologi är allt annat än monotont; du får både sitta framför en dator och bli smutsig ute i fält. Jag gillar den idén, och även att geologer befinner sig i början av en lång leverantörskedja. Det får mig att känna att mitt arbete betyder något – allt vi har omkring oss i vår vardag har ju antingen odlats eller brutits.

Mitt favoritmineral: Halit. För att det är gott.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: Genom att arbeta på Kaunis bidrar jag till att världen får del av en av de mest avgörande resurserna - järn - på ett hållbart sätt. Att arbeta i ett litet och sammanhållet undersökningsteam gör att jag verkligen känner att jag kan påverka beslutsfattandet och jag har ett brett utrymme för utveckling. Att arbeta med människor som stöttar varandra, lär av varandra och tar hand om varandra skapar en varm atmosfär som gör att jag vill cykla till jobbet varje dag, även när det är -30 grader.

Namn: Fathan Mauludin.
Ålder: 28. **Familj:** -

Ursprung: Bandung, Indonesien.

Varför jag blev geolog: Om jag ska vara ärlig var min väg till att bli geolog oavsiktlig. Men ju mer jag lär mig, desto mer älskar och uppskattar jag det. Att bli geolog har öppnat upp möjligheter för äventyr som alltid är spännande. Lokalt runt min hemstad och längre bort på flera av mitt hemlands många öar, och nu till Norden på en annan kontinent.

Mitt favoritmineral: Konstigt nog är halit (NaCl eller salt) mitt favoritmineral. Ibland bildar halit en vacker kristallin struktur och färg, men dess användbarhet i vardagen påminner mig om skönheten vi finner i enkla saker. Som krydda i mat behöver vi precis rätt mängd, inte för lite och inte för mycket, och detta påminner mig om mitt favoritsvenska ord, som är "Lagom".

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: Även om det bara är några månader sedan jag började på Kaunis Irons undersökningsavdelning känner jag mig redan bekväm med att vara en del av teamet. De har varit mycket välkommande och stödjande från dag ett, vilket har gjort mig riktigt glad.



Namn: Johan Högnäs. **Ålder:** 44.
Familj: Hustru Elizabeth och döttrarna Isabella och Theodora.
Ursprung: Finland.

Varför jag blev geolog: Jag hamnade mer eller mindre av en slump i geologin. I gymnasiet var jag intresserad av naturvetenskap och visste att jag ville ha en karriär inom det området, men inledningsvis var jag mer inriktad på biologi. Jag blev dock antagen till geologiprogrammet och fann föreläsningarna fascinerande, särskilt malmgeologi, gruvdrift och prospektering. Allt kändes spännande, och efter mitt första sommarjobb hos en junior guldufforskare i södra Finland var jag fast.

Mitt favoritmineral: Kalcit. Även om det är ett enkelt och vanligt mineral är det också otroligt mångsidigt och spelar en viktig roll i vårt samhälle. Det har fler användningsområden än nästan något annat mineral.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: Vi har haft många besökare, både svenska och internationella, som noterar den speciella teamandan och känslan av gemenskap som vi har här. Vissa har till och med sagt att de aldrig har sett något liknande inom branschen, och jag tror att det säger mycket om den arbetsmiljö vi skapat sedan starten 2018. Vi marknadsför oss som ett fräscht, nytt och flexibelt företag med moderna värderingar, och jag tycker verkligen att vi lever upp till den beskrivningen.



Namn: Aicha Dirrouch.

Ålder: 35. **Familj:** Mamma till en 7-årig flicka, inga husdjur hemma eftersom jag inte har tid att ta hand om dem.

Ursprung: Ursprungligen kommer jag från Marocko. Jag föddes och växte upp i Ifran/milchil.

Varför jag blev geolog: Att bo i de höga Atlasbergen var troligen det som väckte mitt ursprungliga intresse för geologi. Jag växte upp i en enorm ravin mellan olika berg med olika landskap och bergarter. Senare, när jag var 15 år, var det en resa genom södra Marrakesh som väckte liv i den passionen till liv igen, och jag bestämde mig för att börja läsa geologi.

Mitt favoritmineral: Apatit är mitt favoritmineral eftersom det är ett utmärkt mineral för att studera termiska historier i den djupare skorpan. Det innebär att du kan uppskatta den ungefärliga åldern och scenariot för alla bergarter du gräver upp.

Varför Kaunis Iron är en bra arbetsplats: Jag skulle beskriva Kaunis Iron som en positiv arbetsplats med bra säkerhet, samarbete, stöd och jämlikhet. Här får jag göra misstag, lista ut saker själv och komma med bra lösningar utan att tappa min drivkraft. Dessutom firar och uppmuntrar man framgång här, man känner uppmuntrad att nå längre och utveckla sina färdigheter och kapaciteter. Jag är tacksam över att vara en del av Kaunis Iron.

PRISADE: Alla vinnarna

MER INFORMATION PÅ WEBBEN

Kaunis Iron har en stor påverkan på lokalsamhället i Pajalaområdet då vi är en betydande arbetsgivare och ett större företag som köper varor och tjänster lokalt för miljonbelopp varje år. Det ställer förstås krav på oss. Att vi tar ett tydligt ansvar för hur vi agerar och att vi har en nära dialog med lokalsamhället.



Information till närboende!

Vi vill ha en öppen dialog med dig som bor i Kaunisvaara och göra vad vi kan för att vår verksamhet ska påverka miljön så lite som möjligt. Kontakta oss gärna om du har frågor eller synpunkter och håll dig uppdaterad här:

Kaunisiron.se/narboende



Håll dig uppdaterad!

Nyfiken på hur det går för oss som bolag? Här hittar du alltid senaste nytt. Vi berättar om tillståndsprocessen, om hur vi arbetar för en koldioxidfri gruva och om aktuella samarbeten.

kaunisiron.se/nyheter



Flytta till Tornedalen?

Kaunis Iron vill gärna rekrytera lokalt, men arbetslösheten är låg i Pajala och vissa kompetenser behöver vi locka till oss utifrån. Hjälp oss gärna genom att sprida information om livet i Pajala till de du tror kan vara intresserade.



Kaunisiron.se/flytta Kaunisiron.se/living



"Årets magnetit" togs emot av Andreas Kero.

Foto: Lotta Nyberg

ÅRETS MAGNETIT ÄR KERO HUNDTUGG AB

KAUNIS IRON ÄR STOLTA guldsporsorer till Pajala Galan och glada att vara med och förverkliga Pajalas näringslivsgala.

– Ett aktivt och diversifierat näringsliv är grunden i ett levande samhälle och därför är det självklart för oss att stötta detta tillfälle där näringsliv och samhälle kan mötas, knyta nya bekanskap och hylla goda exempel, säger Åsa Allan, vice vd Kaunis Iron.

Där delade Kaunis Iron ut ett eget pris: "Årets magnetit". Priset

ska lyfta ett företag som med ett starkt framtidssfokus bidrar till näringslivets utveckling i Pajala kommun och samtidigt lever upp till Kaunis Irons värderingar – engagemang, respekt och nyfikenhet. Vinnare blev Kero Hundtugg AB i Sattajärvi som gör tuggben för hundar på ett hållbart sätt, utan tillsatser.

Ett aktivt och diversifierat näringsliv är grunden i ett levande samhälle.

UR MOTIVERINGEN: "Med stark förankring i Pajala utgör Årets magnetit en viktig inspirationskälla för näringslivet, och har bidragit till att sätta kommunen på kartan. Företaget producerar produkter av högsta kvalitet med stort fokus på hållbarhet och med respekt för råvaran där ingenting ska gå till spillo."

Galen gick av stapeln i Junosu- ando i september och var fullsatt med 82 gäster. ○

Järngängets hederspris hyllar schyssta kollegor

"JÄRNGÄNGET" är namnet på Kaunis Irons arbete med arbetsmiljö och gemenskap. Ett arbete som handlar om att lyfta upp diskussionen om hur vi behandlar varandra på arbetsplatsen och hur vi kan arbeta för att alla ska trivas på jobbet.

Arbetet har bland annat mynnat ut i Kaunis Irons nya pris, "Järngängets hederspris", som delades ut för första gången på Pajala Marknad i somras. Priset är ett sätt att uppmärksamma och hylla medarbetare som är föredömen på området. Pristagarna utsågs genom att medarbetarna fick nominera varandra.

Vinnarna blev Lillemor Johansson, produktionsarbetare i gruvan, Keith Allan, projektledare anläggning och fastighet och Ampa Kumpula, trafikledare.

LILLEMOR JOHANSSON – HUR VAR DET ATT TA EMOT PRISET?

– Jag blev lurad till Pajala marknad och trodde jag skulle jobba där. När motiveringen lästes upp sa jag till en kollega "men vilka fantastiska ord, man blir alldeles rörd" och precis då blev jag plötsligt uppropad på scen! Då kom "lilleskutt-tårar" deluxe!

HUR ÄR MAN EN BRA ARBETS-KAMRAT?

– Man månar om varandra och är rädd om varandra. Man ställer upp och tar vara på varandra. Jag

är rak, ibland obekvämt rak, men man kan framföra raka saker på ett fint sätt. Jag gör det som behöver göras, oavsett om det är en del av mina arbetsuppgifter eller inte.

HÄR ÄR DE TRE PRISTAGARNAS MOTIVERINGAR:

"Lillemor bidrar alltid med ett gott humör, ett säkerhetstänk och utgör en motivationshöjare för sina kamrater med omtanke för hela gruvan. Hon står upp för sig själv och sina kollegor, hon är limmet i gruvan som inkluderar alla och hon är hon finns alltid där om man behöver prata. Med rättvisa i hjärtat så representerar Lillemor REN (respekt, engagemang, nyfikenhet) mänsklig form."

"Keith har länge funnits med i verksamheten i olika roller. Oavsett arbetsuppgifter har han alltid varit ambitiös och hjälpt till på bästa sätt. Han har med sitt stora engagemang klättrat vidare till idag jobba med det han brinner för. Keith är ett bra exempel och en inspirationskälla för övriga medarbetare som visar vad man kan uppnå med rätt inställning. Keith

är alltid vänlig, hjälpsam, respektfull och tar sig tid att prata med nya kollegor."



De tre vinnarna tog emot priset på Pajala marknad. Keith Allan längs bak, Ampa Kumpula till höger och Lillemor Johansson längst fram.

– Jag tror det är viktigt att vara lyhörd i min roll och lyssna på behoven som finns i verksamheten. Se till att vi tillsammans hittar de bästa lösningar på de utmaningar som finns. Nu planerar vi ju för att öppna två nya dagbrott, självklart gör det att logistikledjan behöver vässas och bli så effektiv och trygg som det bara är möjligt. ○

"Ampa är en person som verkligen lever upp till våra värderingar. Med stort engagemang och nyfikenhet utvecklas hon i sin roll som trafikledare. Ampa vägar

fråga när hon inte har svaren och visar stor vilja att lära av andra. Hon respekterar alla runt omkring sig, är glad och har alltid nära till skratt. Med sin förmåga att se det unika i varje människa är hon mycket uppskattad av sina kollegor. ○

HALLÅ DÄR:



Linnéa Törngren.

...LINNÉA TÖRNGREN, NY PROJEKTLEDARE PÅ LOGISTIKEN SEDAN I HÖSTAS.

Närmast på agendan står ett test av vinterdäck, och så klart att fortsätta undersöka hur Kaunis Irons lastbilar på bästa sätt ska bli helt fossilfria.

– Det jag fastnade för med Kaunis Iron är drivkrafterna. "Nyfikenhet" är en av värderingarna som jag verkligt gillar. Man siktar högt och ska producera järmmalm utifrån hållbarhetens alla aspekter, med visionen att bli Världens Bästa Gruva. Det känns roligt och spännande att få vara med på den resan!

Linnéa kommer närmast från en roll som logistikutvecklare på Scania i Luleå. Hon kommer sitta på kontoret i Luleå men resa till alla våra verksamhetsorter och ha mycket kontakt med såväl chaufförer som ingenjörer.

– Jag tror det är viktigt att vara lyhörd i min roll och lyssna på behoven som finns i verksamheten. Se till att vi tillsammans hittar de bästa lösningar på de utmaningar som finns. Nu planerar vi ju för att öppna två nya dagbrott, självklart gör det att logistikledjan behöver vässas och bli så effektiv och trygg som det bara är möjligt. ○

Aktiv höst på mässor och studentevent

UNDER HÖSTEN har vi besökt mässor och studentevent i Luleå, Filipstad och Levi. Vi har även bjudit in till Öppet hus hos oss och välkomnat över hundra nyfikna personer!

På Bergsskolans arbetsmarknadsdagar i Filipstad i oktober träffade vi många engagerade studenter som utbildar sig till tekniker och ingenjörer i gruvindustrin.

– De visade mycket intresse för vår verksamhet och vi ser att nyfikenheten kring att flytta norrut blir allt större. Relationen till Bergsskolan och deras studenter är viktig för oss eftersom de utbildar inom kompetenser vi

starkt efterfrågar, säger Alexander Kohkoinen, produktionsplaneringschef Kaunis Iron.

I slutet av oktober deltog vi på FEM-mässan i Levi, Finland. En mässa där vi har möjlighet att träffa branschen och knyta kontakter med möjliga framtida medarbetare. Med oss hade vi en engelsk specialupplaga av Kaunis Aktuellt, och det var många som var nyfikna.

– Vi hade väldigt roligt och kul att träffa så många som var nyfikna på vår verksamhet! Säger Linnéa Sidenmark, kommunikationschef på Kaunis Iron.

På Geologins dag den 9 september bjöd vi in till Öppet Hus på vår prospekteringsavdelning. Över 100 personer dök upp, trucksimulatorn var en riktig hit och många ställde nyfikna frågor om malm och mineral.

– Vi är glada att intresset för geologi är så stort i bygden, det bådär gott inför framtiden, säger Linnéa Sidenmark, kommunikationschef. ○



Gänget från Kaunis Iron på plats i Levi, Finland.

**Järnkoll?
Behövs inte.
Järnvilja?
Kan vara bra.**

VI SÖKER 100

SOMMARVIKARIER

Vår vision är utmanande: vi ska bli världens bästa gruva. Därför har vi fokus på hållbarhetens alla aspekter. Miljö, samhälle och människa.

Vårt järngäng består av medarbetare som delar våra värderingar: respekt, nyfikenhet och engagemang. Ett team som inte ärver någonting. Som tillsammans hittar egna stigar och skriver en egen historia.

VI SÖKER

- Kaxprovtagare
- Mättekniker
- Produktionsgeologer
- Produktionspersonal gruva
- Produktionspersonal service & underhåll
- Produktionscontroller
- Processoperatörer
- Laboranter
- Förråds- och Fastighetstekniker
- Lastbilchaufförer
- Administratörer
- Trafikplanerare

Scanna QR-koden och läs mer om tjänsterna vi söker.
kaunisiron.se/karriar



KONTAKT



Klas Dagertun,
vd
klas.dagertun@kaunisiron.se



Åsa Allan,
vice vd
asa.allan@kaunisiron.se



Lars Bogren,
HR-chef
lars.bogren@kaunisiron.se



Nils-Johan Haraldsson,
Logistikchef
nils-johan.haraldsson@kaunisiron.se



Johan Oja,
Platschef
johan.oja@kaunisiron.se



Huvudkontor i Kaunisvaara:
Bert-Ove Johanssons väg 8.
Kontor i Junosuando: Kirunavägen 105.
Kontor i Pitkäljärvi: Etian 71 A.
Kontor i Pajala: Teknikvägen 2.
Kontor i Luleå: Stationsgatan 46.
Telefon: 0978 – 27 27 27.
Mejl: info@kaunisiron.se
kaunisiron.se

KAUNIS AKTUELLT

Ansvarig utgivare:
Klas Dagertun,
Kaunis Iron.
Redaktör:
Ronny Olovsson,
Vinter.
Layout:
Peter Kemi, Vinter
Tryckeri:
Tryck i Norrbotten.
Upplaga: 126 000 ex.